

REVISTA DE

SEGURIDAD



JULIO | AGOSTO | SEPTIEMBRE 2019 - AÑO LXXVII Nº 412 | ISSN 6857170

EL CAMBIO CLIMÁTICO

PÁGINA 28

XXII° JOLASEHT

PÁGINA 48

HOMENAJE

LIC. JORGE ALFREDO CUTULI

PÁGINA 55

MODELO | STREET



**CREADOS PARA EL TRABAJO,
DISEÑADOS PARA LA VIDA.**

 FUNCIONAL
CALZADO DE SEGURIDAD

WWW.FUNCIONALWEB.COM

EDITORIAL

3

SEGURIDAD
EN EL TRABAJO

4



HIGIENE
INDUSTRIAL

18



PROTECCION
AMBIENTAL

24



TEMAS DE
INTERES

36



RECURSOS
HUMANOS

40

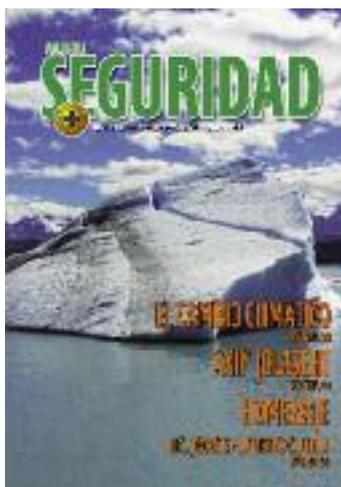


NOTICIAS
I.A.S.

48



EDITORIAL 3 / SEGURIDAD EN EL TRABAJO. 4 Tabla de correspondencia de los elementos de Vision Zero **6** Nuevas tecnologías aplicadas a la prevención laboral **14** Declaración conjunta IOHA-ICOH-IEA / **HIGIENE INDUSTRIAL 18** Tetracloruro de Carbono / **PROTECCION AMBIENTAL 24** Cómo crece la Red Latina de reciclaje **28** El cambio climático fractura el hielo en la Patagonia **32** Ciudad de Buenos Aires - Medioambiente / **TEMAS DE INTERES. 36** Conflictos en empresas familiares **38** La OMS incluye el desgaste profesional o "burn-out" en su lista de enfermedades / **RECURSOS HUMANOS. 40** Las relaciones humanas en el trabajo **46** Cómo prepararnos para los empleos del futuro / **NOTICIAS I.A.S. 48** XXII^o Jolaseht **51** Práctica Profesionalizante **53** Responsabilidad Social Empresaria **55** Homenaje al Lic. Jorge A. Cutuli **56** Principales Actividades IAS



INSTITUTO ARGENTINO DE SEGURIDAD: Fundado el 5 de abril de 1940. Asociación civil sin fines de lucro. Personería jurídica Resol. 2173 - Moreno 1919/21/23 - CABA. Tel. 4951-8908 // 4952-2205/5141. **PROPIETARIO:** Instituto Argentino de Seguridad. **DIRECTOR:** Dr. Jorge Gabriel Cutuli. **CONSULTORES:** Dr. Luis Campanucci - Ing. Fernando Iuliano - Ing. Mario Edgardo Rosato - Ing Raúl Guido Strappa - Ing. Alberto Behar - Lic. Daniel Luis Sedán. **RELACIONES PUBLICAS:** Sra. Adriana M. de Calello. **COLABORADORES:** Arq. Oscar Suárez - Lic. José Luis Drago - Téc. Sup. Norberto Gazcón - Ing. Fabián Ponce - Ing. Víctor Hugo Torrielli - Téc. Sup. Juan C. Ostolaza - Prof. R. A. Urriza Macagno - Lic. Carlos Edgardo Volpi - Lic. Sebastián Urriza - Ing. Cayetano Luis Pegoraro. **REVISTA DE SEGURIDAD:** Editada desde el año 1942. Publicación trimestral. Organó informativo, Educativo y Técnico del I.A.S. Registro Nacional del Derecho de Autor N° 5.345.492. Permitida su reproducción parcial o total citando la fuente y autor. Una publicación argentina para la preferente difusión de la experiencia de especialistas argentinos. **CIRCULACION:** En la República Argentina, Poderes Públicos, Industrias, Empresas Estatales y Privadas, Bibliotecas, Organismos de Enseñanza Media y Superior, Instituciones y Centros Especializados, Asociaciones, Centros y Colegios Profesionales, Aseguradoras de Riesgos de Trabajo, Cámaras Empresarias y Organizaciones de Trabajadores. En el exterior: América Latina, Canadá, Estados Unidos, Francia, España, Italia, Holanda, Suiza, Austria y Polonia. **ARTICULOS:** Se han tomado los recaudos para presentar la información en la forma más exacta y confiable posible. El editor no se responsabiliza por cualquier consecuencia derivada de su utilización. Las notas firmadas son de exclusiva responsabilidad de sus autores sin que ello implique a la revista en su contenido. **CORRESPONSALIAS:** Comodoro Rivadavia, Bahía Blanca, La Plata, Mar del Plata, Misiones, Tucumán, Rosario, Mendoza, Jujuy, Azul, Corrientes y Venado Tuerto.

ATT



**DEBEMOS ESTAR PREPARADOS
Y CREAR OPORTUNIDADES
PORQUE SABEMOS QUE
LA SUERTE
NO EXISTE**

ATTCALZADOS.COM.AR

EDITORIAL

AYUDEMOS A DIOS

Los principios de la Seguridad son hechos aceptados en todo tipo de Organización laboral.

Con el tiempo, el proceso productivo tendrá una sola prioridad unificada, integrada por la CANTIDAD, CALIDAD Y SEGURIDAD.

No se admitirá más lo inseguro, porque se lo considerará un atentado contra la calidad de vida. Todo deberá ser bueno y confiable y nada es confiable si no es seguro.

Es cuestión de tiempo. El hombre irá descartando lo peligroso, por considerarlo producto de la falta de inteligencia del propio hombre. Lo cómodo, bueno, estético, veloz, dinámico, tendrá también que ser SEGURO. Caso contrario, no servirá.

Nuestro siglo, vive la etapa de transición.

Los hombres del 2000 se regirán por una tabla de valores, donde lo primero será la salud y la vida. La Técnica y la Ciencia, estarán puestas al servicio del hombre para preservar esos valores, de lo contrario, el mundo entero corre el riesgo de desaparecer.

Así de sencillo, o el hombre, protagonista principal de este proceso, revierte y afirma sus principios humanísticos, o las fuerzas creadas por él, desatadas y sin control, se convertirán en verdugo implacable de su propio creador.

La esperanza se basa, en que la inteligencia humana sepa dar una respuesta a tiempo acorde con la necesidad. Sin esperar las emergencias. Con la calma que sólo puede brindar la prevención en todas sus formas.

Una prevención que permita seguir realizando sin pérdidas irreparables. Que facilite la acción positiva con el menor costo de vidas y de bienes. Que dignifique la obra del hombre, solamente cuando esté dirigida al bien del hombre. Que no acepte, bajo ningún concepto, la variación de este principio. Que subordine la Ciencia y la Técnica, la Economía y la Política al hecho social.

De no ser así, de avanzar de otra manera, es posible que algún día se tenga que comenzar todo de nuevo. Y si eso ocurre, todo lo evolucionado hasta la fecha, habrá sido una triste y lamentable pérdida. El hombre mismo, habrá sido una obra perdida.

Prevenir, es entonces la mejor manera de preservar nuestros valores, nuestros sueños, nuestro presente y nuestro futuro.

AYUDEMOS A DIOS.

Lic. Jorge Alfredo Cutuli

Volvemos a recordar esta hermosa Editorial, que escrita 20 años atrás mantiene vigente el deseo del cuidado del hombre, mantiene viva la esperanza de un trabajo seguro y una calidad de vida, preservando la salud por sobre todas las cosas.

Mi Padre era una persona creyente, creía también en el hombre, creía que la Prevención era la mejor manera de conservar todo lo que deseamos, creía que el hombre podría realizar un cambio cultural de salvaguardar su propia vida y la de sus semejantes, que el hombre era esa obra maravillosa de la creación que no debía claudicar ante la falta de prevención y lucharía para alcanzar un estado de preservación de valores y principios, que haría que la Seguridad fuera posible en todos los ámbitos en donde se desempeñara.

Y creía en Dios.

Nosotros creemos lo mismo.

Y seguiremos adelante para poder dignificar y hacer crecer cada vez más, esta obra constante de Prevención como objetivo permanente, de nuestro trabajo de todos los días.

Dr. Jorge Gabriel Cutuli

“TABLA DE CORRESPONDENCIA DE LOS ELEMENTOS DE VISION ZERO”

Directrices OIT ILO-OSH 2001, Norma ISO 45001:2018 y Sistema IAS

Por: *Dr. Jorge Gabriel Cutuli y Lic. Claudio San Juan*

VISION ZERO	ILO-OSH 2001	ISO 45001:2018	SISTEMA I.A.S.
1. Asumir el liderazgo - Demostrar el compromiso	3.1. Política en materia de seguridad y salud en el trabajo	5. Liderazgo, participación y consulta de los trabajadores	1. Política empresarial de seguridad y salud ocupacional
2. Identificar los peligros - Evaluar los riesgos	3.10. Prevención de los peligros	6.1.2. Identificación de los peligros y evaluación de los riesgos	3. Administración - Gestión - M.P.O. - Metodología de Procedimiento Operativo para el registro y control de causas potenciales - RECCAP (riesgos laborales)
3. Definir metas - Elaborar programas	3.9. Objetivos en materia de SST	6.2. Objetivos de SST y planificación para alcanzarlos	2. Organización interna de la seguridad e higiene en el trabajo Las 4 modalidades de la Seguridad Activa, Operativa, Proactiva y Pasiva
4. Garantizar un sistema seguro y saludable - Estar bien organizado	3.3. Responsabilidad y obligación de rendir cuentas	5.3. Roles, responsabilidades, rendiciones de cuentas y autoridades en la organización	4. Aspectos complementarios Responsabilidades Compartidas
5. Velar por la seguridad y la salud, en las máquinas, equipos y lugares de trabajo	3.7. Examen Inicial	6.1.3. Determinación de los requisitos legales aplicables y otros requisitos	5. Revisión por la dirección
6. Mejorar las cualificaciones - Desarrollar competencias	3.4. Competencia y capacitación	7.2. Competencia 7.3. Conciencia	4.1. Capacitación sobre Riesgos del Trabajo, generales y específicos 4.2. Capacitación sobre Control y Autocontrol de Riesgos
7. Invertir en las personas - Motivar a través de la participación.	3.2. Participación de los Trabajadores	5.4. Participación, consulta y representación	2.1.1. Participación de los Niveles de Línea. Estructura soporte





PROTECCIÓN CONTRA
ARCO ELÉCTRICO

ombu

SPONSOR
OFICIAL DEL
TRABAJO



**PRENDAS DE PROTECCIÓN CONTRA
ARCO ELÉCTRICO**

EN CONFORMIDAD CON NORMA IRAM 3904

Tejido SOLASOL-X®, 100% algodón, con acabado ignífugo,
en cumplimiento de normas internacionales NFPA 70E y NFPA 2112.



 /ombuindumentaria
 /ombuindumentaria

INDUSTRIA ARGENTINA
www.ombuindumentaria.com.ar

NUEVAS TECNOLOGÍAS APLICADAS A LA PREVENCIÓN LABORAL

Exoesqueletos desafían la gravedad para reducir los esfuerzos

Por: Ing. Gabriel Zanetto (Títulos Mecánico - Laboral y Ambiental)

El propósito principal del Exoesqueleto en las actividades laborales e industriales, es de mantener a los trabajadores seguros, para que sigan trabajando. Por supuesto, estas son piezas o equipos que se colocan sobre el cuerpo con aspecto de ciencia ficción que harán que los compañeros de trabajo bromeen sobre (Iron Man). - Son dispositivos metálicos de matoriles livianos y de tela usados como un chaleco que sujeta los brazos y reduce la fatiga muscular durante las tareas repetitivas o levantamiento de carga - Pero su misión principal es prevenir algunas de las lesiones más costosas y generalizadas como los trastornos musculoesqueléticos, que son causados simplemente por hacer su trabajo día tras día durante años y años. Esto podría incluir alcanzar hasta 1000 bombillas al día, o sujetar partes al tren de rodaje de un automóvil con una llave de impacto sin sentir el peso de la tarea, actualmente se utilizan en los países desarrollados en industria automotriz, línea de ensamblaje, aeroespacial y levantamiento de equipos pesados.



Trabajadores de montaje de Porsche en Leipzig - Alemania

COMO SE APLICARÍAN ESTAS SOLUCIONES EN NUESTRO PAÍS

Actualmente vemos que las empresas se encuentran obligadas a realizar un programa de ergonomía inte-

TEXAS A&M ENGINEERING



EXTENSION SERVICE

CALCIC ES REPRESENTANTE EXCLUSIVO EN ARGENTINA DE TEXAS A&M - ENGINEERING EXTENSION SERVICE Y ÚNICO CENTRO DE ENSEÑANZA (CLC) AUTORIZADO EN ARGENTINA PARA BRINDAR CURSOS OFICIALES TEEX Y NFPA 1041 CON CERTIFICACIÓN PRO BOARD.

CERTIFICATION
TESTING OFFERED
BY TEEX



CURSOS CON CERTIFICACIÓN TEEX

Aplican para la especialidad de respuesta a emergencias de Texas A&M - Engineering Extension Service.

- NFPA 1041 INSTRUCTOR DE FUEGO I CON CERTIFICACIÓN PRO BOARD
- INCENDIOS OIL & GAS
- LÍDER DE LA BRIGADA INDUSTRIAL DE INCENDIOS
- BRIGADISTAS INDUSTRIALES DE INCENDIOS INCIPIENTES
- BRIGADISTAS INDUSTRIALES DE INCENDIOS EXTERIORES AVANZADOS
- BRIGADISTAS INDUSTRIALES DE INCENDIOS ESTRUCTURALES INTERIORES
- LÍQUIDOS INFLAMABLES
- SISTEMA DE COMANDO DE INCIDENTES
- OPERACIÓN DE BOMBAS DE VEHÍCULOS CONTRA INCENDIO
- HAZ-MAT NIVEL OPERACIONES

INFORMES E INSCRIPCIÓN:

Tel.: (+54 11) 4766 1339 - info@calcic.com.ar

www.calcic.com.ar

grado que encuadre en las normativas vigentes:

Resolución MTEySS N°295/2003 - Anexo 1

Resolución N° 886/2015

Los profesionales de la salud ocupacional, son los que evaluarán diferentes factores en el entorno laboral del trabajador en los esfuerzos, posturas y tareas repetitivas evaluando los riesgos así como sus distintas calificaciones, luego debe trabajar en conjunto con el empleador a encontrar las mejoras ergonómicas según el encuadre legal.

Actualmente se tienen distintas soluciones para disminuir los esfuerzos laborales según las tareas que podemos separar en tres grandes tipos de soluciones:

- Manipuladores neumáticos, por vacío y eléctricos para uso industrial
- Equipos de elevación y arrastre de accionamiento eléctrico, hidráulico o neumático
- Lo Nuevo los * Exoesqueletos *

MANIPULADOR NEUMÁTICO

Los sistemas de manipulación neumáticos y eléctricos eran en el pasado de uso exclusivo de la industria automotriz, actualmente, se usan para diferentes tipos de toma de materiales. Son ideales para movimientos repetitivos y para la manipulación de piezas con pesos similares. Sus limitantes son las alturas y los largos de brazos que hacen que no cubran un radio mayor a los 4 mts. Existen más pequeños, los cuales pueden ser móviles. Recientemente, la firma, ha diseñado un equipo de brazo tipo paralelogramo,



Manipuladores neumáticos

cuyo balanceo de carga, se realiza mediante un resorte ajustable, los cuales tienen como finalidad la manipulación de herramientas.

EQUIPOS DE ELEVACIÓN Y ARRASTRE

Estos equipos son pequeños y versátiles, logrando evitar la fatiga y las tendinitis por empuje o arrastre. Mueven cargas de 500 kg. a 6 toneladas, y pueden elevar pesos de hasta 1 tonelada.

Uno de los mayores desafíos que encuentran los ergónomos, es la manipulación de bobinas, para la carga de máquinas envasadoras. Los movimientos para realizar dicha acción, son complejos y de mucha fuerza para los operarios. Para esta acción, existen diferentes tipos de equipos, para diferentes capacidades (hasta 250 Kg.) y presupuestos. La firma posee equipos con tracción, elevación, toma y giro eléctrico, evitando de esta forma cualquier tipo de esfuerzo para el operario.



Equipo de arrastre



Manipuladores de bobinas



Equipo de manipulación por vacío

Todos estos equipos que hemos descrito, no son más que extensiones del cuerpo humano y que en muchos casos se limitan en tiempos y espacios en los cuales se debe desarrollar.

EXOESQUELETO ACTUALMENTE EN EL PAÍS

En la actualidad ya se comercializan estos equipos en Argentina.

Exoesqueleto mecánico, exoesqueleto de potencia, exoesqueleto robótico, también conocido como servoarmadura, exomarco o exotraje, es una máquina móvil consistente primariamente en un armazón externo que lleva puesto una persona y un sistema de potencia de motores o hidráulicos

que proporciona al menos parte de la energía para el movimiento de los miembros. Ayuda a moverse a su portador y a realizar cierto tipo de actividades, como lo es el cargar peso.

Durante la evaluación y las prácticas en el uso de estos equipos, se ha demostrado la comodidad de los mismos durante los movimientos y además es dable destacar que no se percibió esfuerzo alguno al levantar objetos pesados.

Recomendaciones en el uso durante la práctica:

Antes de usarlos se deben configurar para cada operario, ya que tienen ajustes en cada una de las extremidades y en diferentes puntos según el modelo. Una vez configurados en forma correcta

SEGURIDAD INDUSTRIAL

LLAQUINA S.A.

SEÑALÉTICA

PRODUSEG
GUANTES DE CUERO
CERTIFICADOS

SOLUCIONES INTEGRALES EN SEGURIDAD INDUSTRIAL

Artículos de seguridad certificados resolución 896/99
Equipos de respiración y detección de gases, fijos y portátiles
Calibración de equipos - Laboratorio Certificado.
Sistemas de protección en altura,
Carteles de seguridad - señalización

3M FUNCIONAL MAPA PROFESSIONNEL EKOMAN MSA The Safety Company

ISO 9001 ISO 14001 Genera Argentina en Seguridad

Cerrito 1254 - Ramos Mejia - Buenos Aires - Argentina | Tel: 5411- 4656.4824
Lineas Rotativas | consultas@llaquina.com.ar | www.llaquina.com.ar



Ing. Gabriel Zanetto, durante la práctica

para la comodidad del usuario se recomienda no modificarlos para no afectar los equipos. Por eso es importante concientizar que sea de uso personal E.P.P., para una mayor eficiencia del equipo.



Como debemos evaluar las tareas para su uso:

El encuadre es precisamente que es de aplicación en



IMPORTANTE: Capacitar al trabajador en el uso correcto del equipo, cuidado del mismo y prácticas de trabajo antes de usarlos para su tarea habitual.

las tareas de posturas forzadas y gestos repetitivos que la legislación limita, es decir en otras palabras se aplica en tareas con esfuerzos por encima de los límites establecidos por la legislación (por encima de valores) según:

Tablas 1, 2 y 3 de la Resolución MTEySS N°295/2003 - Anexo 1

Estos valores límite están contenidos en tres tablas con los límites de peso, en Kilogramos (Kg), para dos tipos de manejo de cargas (horizontal y en altura), en las tareas de mono levantamiento manual de cargas, dentro de los 30 grados del plano (neutro) sagital. Estos valores límite se dan para las tareas de levantamiento manual de cargas definidas por su duración, sea ésta inferior o superior a 2 horas al día, y por su frecuencia expresada por el número de levantamientos manuales por hora, según se define en las Notas de cada tabla.

En presencia de cualquier factor o factores, o condiciones de trabajo listadas a continuación, se deberán considerar los límites de peso por debajo de los valores límite recomendados.

Levantamiento manual de cargas con frecuencia elevada: > 360 levantamientos por hora.

- Turnos de trabajo prolongados: levantamientos manuales realizados por más de 8 horas/día.
- Asimetría elevada: levantamiento manual por encima de los 30 grados del plano sagital

- Levantamiento con una sola mano.
- Postura agachada obligada del cuerpo, como el levantamiento cuando se está sentado o arrodillado.
- Calor y humedad elevados.
- Levantamiento manual de objetos inestables (p.e. líquidos con desplazamiento del centro de su masa).
- Sujeción deficiente de las manos: falta de mangos o asas, ausencia de relieves u otros puntos de agarre.
- Inestabilidad de los pies (p.e. dificultad para soportar el cuerpo con ambos pies cuando se está de pie).

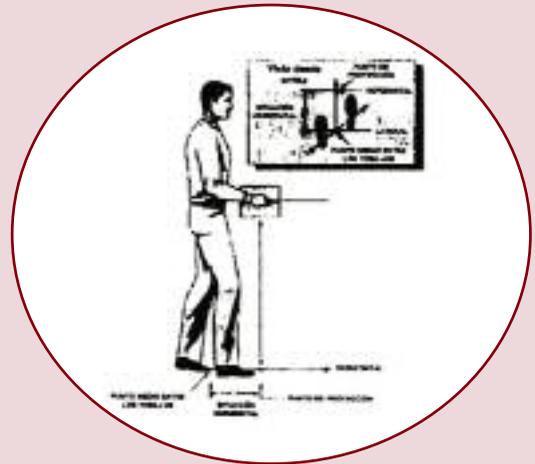


Figura 1: Representación gráfica de la situación de las manos

Instrucciones para los usuarios

1.- Leer la Documentación de los valores límite para el levantamiento manual de cargas para comprender la base de estos valores límite.

2.- Determinar la duración de la tarea si es inferior o igual a 2 horas al día o superior a 2 horas al día. La duración de la tarea es el tiempo total en que el trabajador realiza el trabajo de un día.

3.- Determinar la frecuencia del levantamiento manual por el número de estos que realiza el trabajador por hora.

4.- Utilizar la tabla de valores límite que se corresponda con la duración y la frecuencia de levantamiento de la tarea.

5.- Determinar la altura de levantamiento (Figura 1) basándose en la situación de las manos al inicio del levantamiento.

6.- Determinar la situación horizontal del levantamiento (Figura 1) midiendo la distancia horizontal desde el punto medio entre los tobillos hasta el punto medio entre las manos al inicio del levantamiento.

7.- Determinar el valor límite en kilogramos para la tarea de levantamiento manual como se muestra en los cuadrados de la tabla que corresponda 1, 2 ó 3 según la altura del levantamiento y la distancia horizontal, basada en la frecuencia y duración de las tareas de levantamiento.

* Según Res. 295/2003

Durante la evaluación:

A. Las tareas de levantamiento manual de cargas no deben iniciarse a una distancia horizontal que sea mayor de 80 cm desde el punto medio entre los tobillos (Figura 1)

B. Las tareas de levantamiento manual de cargas de rutina no deben realizarse desde alturas de partida superiores a 30 cm por encima del hombro o superiores a 180 cm por encima del nivel del suelo (Figura 1)

C. Las tareas de levantamiento manual de cargas de rutina no deben realizarse para los cuadros sombreados de la tabla que dicen "No se conoce un límite seguro para levantamientos repetidos". Hasta que la evidencia disponible no permita la identificación de los límites de peso seguros para los cuadrados sombreados de la (Tabla 1, 2, 3,) se debe aplicar el juicio profesional para determinar si los levantamientos in-

Tabla 1. Valores límite para el levantamiento manual de cargas para tareas ≤ 2 horas al día con ≤ 60 levantamientos por hora o > 2 horas al día con ≤ 12 levantamientos/hora

Situación horizontal del levantamiento	Levantamientos periódicos, origen <math>< 30</math> cm desde el punto medio entre los tobillos	Levantamientos intermitentes, origen de 30 a 60 cm desde el punto medio entre los tobillos	Levantamientos aleatorios, origen > 60 o 90 cm desde el punto medio entre los tobillos*
Desde la altura del levantamiento hasta 30 cm por encima del hombro desde una altura de 0 cm por debajo del mismo	18 kg	7 kg	No se conoce un límite seguro para levantamientos repetidos
Desde la altura de los tobillos* hasta por debajo del hombro	32 kg	16 kg	9 kg
Desde la mitad de la espalda hasta la altura de los hombros*	18 kg	14 kg	7 kg
Desde el nivel hasta la mitad de la espalda	14 kg	No se conoce un límite seguro para levantamientos repetidos	No se conoce un límite seguro para levantamientos repetidos

TABLA 2. TLVs para el levantamiento manual de cargas para tareas > 2 horas al día con > 12 y ≤ 50 levantamientos por hora o a 2 horas al día con 60 y a 360 levantamientos/hora

Situación horizontal del levantamiento	Levantamientos pesados: origen < 30 cm desde el punto medio entre los tobillos	Levantamientos intermedios: origen de 30 a 60 cm desde el punto medio entre los tobillos	Levantamientos alejados: origen > 60 a 80 cm desde el punto medio entre los tobillos ¹
Altura del levantamiento			
Hasta 50 cm por encima del hombro desde una altura de 1 cm por debajo del mismo.	4 kg	5 kg	No se conoce un límite seguro para levantamientos repetidos ²
Desde la altura de los nudillos ³ hasta por debajo del hombro.	27 kg	14 kg	7 kg
Desde la mitad de la espalla hasta la altura de los nudillos ³	16 kg	10 kg	5 kg
Desde el suelo hasta la mitad de la espalla.	14 kg	No se conoce un límite seguro para levantamientos repetidos ²	No se conoce un límite seguro para levantamientos repetidos ²

TABLA 3. Valores límite para el levantamiento manual de cargas para tareas > 2 horas al día con > 30 y ≤ 360 levantamientos/hora

Situación horizontal del levantamiento	Levantamientos pesados: origen < 30 cm desde el punto medio entre los tobillos	Levantamientos intermedios: origen de 30 a 60 cm desde el punto medio entre los tobillos	Levantamientos alejados: origen > 60 a 80 cm desde el punto medio entre los tobillos ¹
Altura del levantamiento			
Hasta 50 cm por encima del hombro desde una altura de 1 cm por debajo del mismo.	11 kg	No se conoce un límite seguro para levantamientos repetidos ²	No se conoce un límite seguro para levantamientos repetidos ²
Desde la altura de los nudillos ³ hasta por debajo del hombro.	14 kg	9 kg	5 kg
Desde la mitad de la espalla hasta la altura de los nudillos ³	9 kg	7 kg	2 kg
Desde el suelo hasta la mitad de la espalla.	No se conoce un límite seguro para levantamientos repetidos ²	No se conoce un límite seguro para levantamientos repetidos ²	No se conoce un límite seguro para levantamientos repetidos ²

frecuentes o los pesos ligeros pueden ser seguros.

D. El criterio anatómico para fijar la altura de los nudillos, asume que el trabajador está de pie con los brazos extendidos a lo largo de los costados.

Industrias que actualmente los usan

La planta de fabricación de Toyota en Princeton, Indiana, USA, posee más de 200 exoesqueletos. "Toyota los manda ahora, son los primeros en clasificarlos como EPP [equipo de protección personal] requerido".

Los resultados en uso hasta ahora han sido extremadamente prometedores, en la evaluación "Toyota colocó sensores en los brazos, el hombro y la espalda baja de los trabajadores con y sin el exoesqueleto y recolectó más de mil millones de puntos de datos", como resultado "Encontraron una reducción promedio del 20% en la carga muscular, eso es lo que los llevó a clasificar a estos equipos como EPP", destacándose lo suficientemente ligero y no afectan en



Exoesqueleto en la Plata Toyota USA

épocas de calor para las personas que trabajan duro. Se mueve con los movimientos naturales de la persona, aliviando la tensión en la espalda y los hombros.

Fábricas a nivel mundial que los utilizan actualmente como FORD MOTOR USA, Fábricas de Aviones comerciales y Autopartistas.

En Europa como BMW y PORSCHE de Alemania.

Elevando la fuerza laboral

En Europa se destacó específicamente en la industria de la construcción, más de uno de cada cuatro (27%) de días por enfermedad se debieron a lesiones musculoesqueléticas en la construcción de edificios y paneles de yeso.

Eso tiene sentido porque una lesión muscular demora mucho más en recuperarse que la gripe mucho más común. Según la Oficina de Estadísticas Laborales de los EE. UU., los MSD requieren "una mediana de 11 días de ausencia del trabajo para recuperarse". - Ejemplo una cirugía del manguito de los rotadores podría poner a un trabajador fuera de servicio durante tres a ocho meses.

Obviamente, es para el mejor interés de todos, desde el proveedor de compensación del trabajador desde el gerente de la planta hasta el trabajador real, evitar estas lesiones y aún es más vital mantener a los empleados sanos frente a una brecha de habilidades cada vez más amplia.

Datos obtenidos: Según la Oficina de Estadísticas Laborales de los EE. UU.

El informe de 2014 de OSHA

Índice de seguridad en el lugar de trabajo de Liberty Mutual 2018.



SEGURIDAD EN ALTURA

FORMACIÓN PARA OPERADORES DE
PLATAFORMAS SEGÚN NORMAS
IRAM 3928-1 / ISO 18878



 **Rentando**

**ALQUILER DE PLATAFORMAS
CERTIFICADAS PARA ALTURA**



Cotizar On-Line



www.rentando.com



0810 345 5800

DECLARACIÓN CONJUNTA IOHA, ICOH, IEA

Sobre el reconocimiento de la salud y seguridad como un principio fundamental y justo en el trabajo

En febrero de 2019, al comienzo del año de su centenario, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) Comisión Mundial sobre el futuro del trabajo, lanzó el informe “trabajo para un futuro más brillante”.

En este informe, la Comisión recomienda el establecimiento de una garantía de Trabajo Universal. El Comité pide una garantía universal del Trabajo incluidos los derechos fundamentales de los trabajadores;

- un “salario vital adecuado”;
- límites de horas de trabajo;
- y garantizar lugares de trabajo seguros y saludables.

Esta propuesta permite que la seguridad y la salud sean reconocidas como principio y derecho fundamental en el trabajo.

¿Qué pasa con los derechos fundamentales?

En 1976, el Pacto Internacional de Derechos Econó-

micos y Sociales, declara en el artículo 7 condiciones seguras y saludables de trabajo, horas de trabajo razonables, la protección social y la igualdad de condiciones de trabajo dignas y como un derecho de las personas que trabajan (1,2). En el período de 1930 hasta 1999 el Consejo de Administración de la OIT identificó ocho convenios como "fundamental", que cubren temas que son considerados como principios y derechos fundamentales en el trabajo:

Estos ocho convenios fundamentales son:

1. La libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (Nº 87)
2. Derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (Nº 98)



Asociación Internacional de
Higiene Ocupacional



3. Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (N° 29)
4. Abolición del trabajo forzoso, 1957 (N° 105)
5. Convenio sobre la edad mínima, 1973 (N° 138)
6. Peores formas de trabajo infantil, 1999 (N° 182)
7. Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (No. 100)
8. Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (N° 111)

Hasta hoy los convenios fundamentales sobre los derechos de los trabajadores no incluyen los instrumentos clave de seguridad y salud en el trabajo. Los derechos de seguridad y salud se clasifican como "convenciones técnicas; es decir, Convención sobre Seguridad y Salud Ocupacional, No. 155 (1981), Convención sobre los Servicios de Salud Ocupacional No. 161 (1985), Convenio No. 187 (2006) sobre el Marco Promocional para la Seguridad y la Salud 9 (2).

La Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, adoptados por la Conferencia Internacional del Trabajo en junio de 1998 y su seguimiento y reconocimiento de los ocho convenios fundamentales en 1995 por el Consejo de Administración de la OIT en línea con la Declaración, han introducido las herramientas para informar sobre los convenios individuales de impacto en los derechos laborales (3). Asociación Internacional de Higiene Ocupacional

La situación de hoy

El mundo está tratando con 2,78 millones de trabajadores que mueren cada año como consecuencia de accidentes de trabajo o enfermedades relacionadas con el trabajo (4). También hay, además, 374 millones de accidentes de trabajo no mortales y enfermedades cada año, muchos de ellos resultan en largas

ausencias del trabajo, y todos sabemos que estas cifras pueden estar subestimadas.

La carga económica de las malas prácticas de seguridad y salud se estima en 3,94 por ciento del producto interno bruto mundial (PIB) cada año. Las consecuencias de estas cifras sobre la sociedad y las familias son significativas. Estas muertes y lesiones pagan un precio especialmente pesado en los países en desarrollo, donde una gran parte de la población se dedica a actividades laborales peligrosas, como la minería, la construcción, la agricultura y la pesca. Las cifras actuales indican que Asia representa más del 60% de las muertes estimadas; con África, América y Europa que contribuye hasta 12% cada uno, a estas cifras. Los datos también revelan que los jóvenes tienen un 40 % en comparación con los trabajadores de edad. Esto tiene un impacto significativo en las familias, especialmente en los países en desarrollo cuando un asalariado no puede trabajar.

Un enfoque colaborativo

IOHA, ICOH y AIE:

La Asociación Internacional de Higiene Ocupacional (IOHA) es una asociación de organizaciones de higiene del trabajo de todo el mundo. Todas estas asociaciones se dedican a la disciplina y la aplicación de los principios inherentes a la higiene en el trabajo y la salud de los trabajadores. Nuestra visión colaborativa es un entorno de trabajo seguro y saludable para todos.

La International Commission on Occupational Health (ICOH), fundada como Comisión Permanente de Salud Ocupacional en 1906, es una asociación internacional profesional no gubernamental cuyos objeti-

vos son fomentar el progreso científico, el conocimiento y el desarrollo de la salud y seguridad en el trabajo en todos sus aspectos.

La Asociación Internacional de Ergonomía (IEA) es una federación de 52 sociedades sobre Factores Humanos y Ergonomía de todo el mundo. La misión de la IEA es mejorar la calidad de vida a través del avance y la promoción de la ciencia y la práctica de los factores humanos y ergonomía (HFE) a nivel mundial. IEA colabora con sociedades miembros para ampliar la contribución de HFE a la sociedad global para optimizar el bienestar humano, la seguridad y el rendimiento general del sistema de trabajo.

La OIT tiene como objetivo crear conciencia mundial sobre las dimensiones y consecuencias de los accidentes relacionados con el trabajo, lesiones y enfermedades y para colocar la salud y seguridad de todos los trabajadores en la agenda internacional para estimular y apoyar la acción práctica en todos los niveles.

Abrazamos la visión de la OIT para un programa centrado en el hombre para el futuro del trabajo que fortalezca el contrato social mediante la colocación de la gente y el trabajo que realizan en el centro de la política económica y social y la práctica empresarial. Es una decisión política que la salud y seguridad de los trabajadores en un asunto cuyo valor importa. Con nuestra misión común y la visión en un lado y las figuras de la OIT sobre accidentes de trabajo y enfermedades relacionadas con el trabajo, por el otro lado, sabemos que sólo un enfoque de colaboración entregará un paisaje en el que el trabajo decente será la norma general.

Reconocemos que nuestros esfuerzos para lograr nuestra misión deben caber en acciones sociales y globales más amplias para mejorar las condiciones de trabajo en todas las partes del mundo. Nuestros esfuerzos comunes pueden desempeñar un papel importante para convencer y apoyar a todos los gobiernos y los empresarios para invertir en prácticas laborales responsables. Para lograr nuestra misión, debemos usar y compartir nuestro conocimiento y experiencia combinada.

Llamada a la acción

Puesto que el foco de la Conferencia Internacional del Trabajo en junio de 2019 implicaría una serie de debates sobre el informe de la Comisión Mundial sobre el futuro del trabajo:

- Hacemos un llamamiento a la OIT para reconocer los derechos fundamentales de la seguridad y la salud. Si la OIT afirma que el trabajo decente es trabajo seguro, parece obvio incluir estos derechos como parte importante y una herramienta para el diseño del futuro del trabajo, el futuro que queremos. Un futuro de trabajo que ofrece oportunidades de trabajo decente y sostenible para todos. Sólo entonces podremos alcanzar la meta del desarrollo sostenible (SDG) número 8: “promover un crecimiento sostenido, inclusivo y sostenible económicamente, empleo pleno y productivo y trabajo decente para todos”.

- Que gobiernos en todos los niveles comprendan la importancia de reconocer la seguridad y la salud como principio y derecho fundamental en el trabajo, y las relaciones entre el trabajo decente, riesgos laborales y las enfermedades y de la aplicación de los derechos en las decisiones políticas a través del comportamiento legislativo y presupuestario.

- Que todas las organizaciones e individuos involucrados en la salud ocupacional, higiene y seguridad implementen un enfoque responsable de la entrega de un trabajo digno, en particular la seguridad y la salud. Comprometerse a implementar el trabajo decente, que incluye las condiciones de trabajo, sin poner en peligro la salud y seguridad de los trabajadores.

1. Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y culturales. Acedida el 15 de abril de 2018.

<https://www.ohchr.org/en/professionalinterest/pages/cescr.aspx>

2. Los servicios de salud ocupacional para todos, una encuesta mundial sobre salud y seguridad ocupacional en países seleccionados de miembros de ICOH, Jorma Rantanen, Suvi Lehtinen, Antonio Valenti, Sergio Iavicoli, 2015.

<http://www.icohweb.org/site/multimedia/pubblicazioni/ICOH%20global%20survey%20OHS%20for%20all.pdf>

3. Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento. Adoptada por la Conferencia Internacional del Trabajo en su octogésima sexta reunión, Ginebra, 18 junio de 1998 (Anexo revisado 15 de junio de 2010).

<http://www.ilo.org/declaration/thedeclaration/textdeclaration/lang--en/index.htm>

4. Estimaciones globales de Accidentes de Trabajo y Enfermedades profesionales 2017, Päivi Hämäläinen, Jukka Takala, Tan Boon Kiat Copyright - 2017 Instituto de Seguridad y Salud en el Trabajo

<http://www.icohweb.org/site/images/news/pdf/Report%20Global%20Estimates%20of%20Occupational%20Accidents%20and%20Work-%20Illnesses%202017%20rev1.pdf> relacionados



Todo se ve más claro cuando tenés un Solus 1000.

Anteos de protección ocular con recubrimiento anti-empañe Scotchgard™, pensados para aquellos que trabajan en situaciones difíciles.



con tecnología
Scotchgard™

sin tecnología
Scotchgard™



Están diseñados para ser usados en situaciones de riesgos que incluyen **salpicaduras líquidas y partículas de alto impacto** a mediana energía.



También soportan **temperaturas extremas** entre -5° a 55°C y cuentan con protección contra la **radiación ultravioleta (UV)** del ambiente al 99.9%.



Su alta resistencia a las rayaduras se complementa con la **tecnología de Scotchgard™ anti-empañe** brindando una visión más clara.

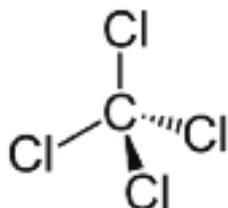
TETRACLORURO DE CARBONO

HIGIENE
INDUSTRIAL

*Por: Di Castelnuovo Romina, Zeolla Lucas, Lo Presti Marco-Mena y Rodríguez Sebastián.
IQ Química 2 Sede Honduras*



Estructura química



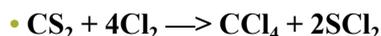
Compuesto químico sintético, organoclorado, no inflamable. Es un compuesto inorgánico con fórmula CCl_4 , un líquido incoloro con un cierto olor dulce. En la década de los 80 fue muy utilizado como extintor de incendios, agente de limpieza y precursor de CFC's amplia-

mente empleados en esa época como refrigerantes con fines industriales. Desde los años 90, a raíz del descubrimiento del agotamiento de la capa de ozono mediante la acción de los CFC's y su prohibición tanto en su producción como en su comercialización a través del Protocolo de Montreal, la producción de CCl_4 descendió bruscamente.

Usos: El tetracloruro de carbono es un líquido transparente que se evapora muy fácilmente. Por esta razón, la mayor parte del tetracloruro de carbono que se escapa al ambiente se encuentra en forma de gas, no se inflama fácilmente. Tiene un olor dulce y la mayoría de la gente puede empezar a detectarlo en el aire cuando la concentración alcanza a 10 partes de tetracloruro de carbono por millón de partes de aire (ppm).

Formula de obtención

Usando como catalizador de la reacción: Sb_2S_3



$$T = 59,6^\circ \text{C}$$



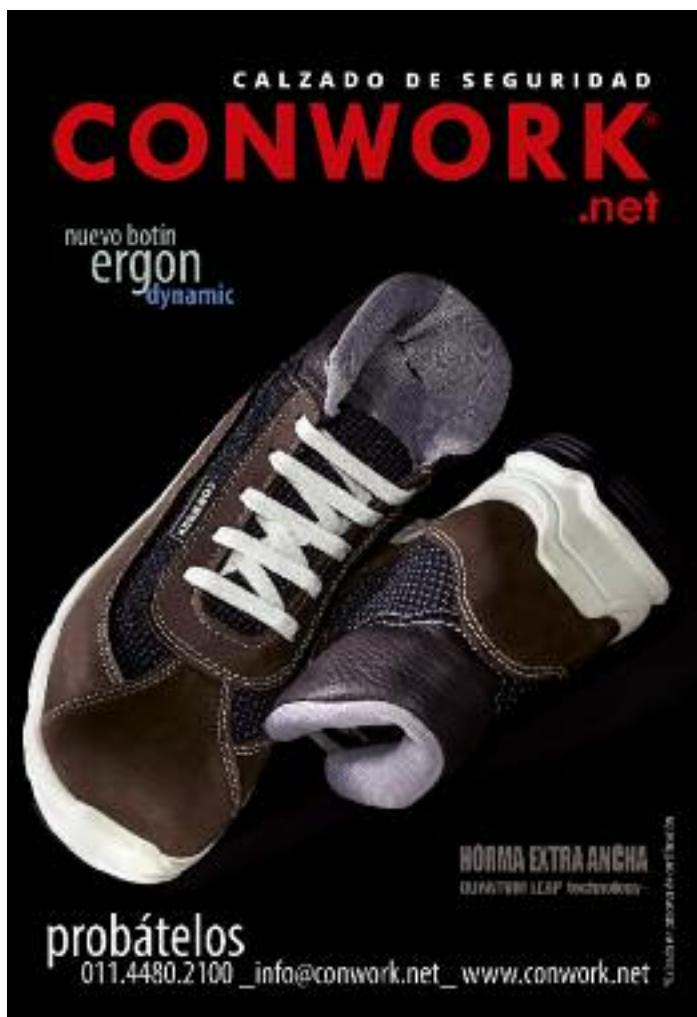
Es un líquido incoloro, de olor etéreo. El vapor es más denso que el aire. En contacto con superficies calientes o con llamas esta sustancia se descompone formando humos tóxicos e irritantes (cloruro de hidrógeno (HCl), cloro (Cl_2), fosgeno (COCl_2)).

Reacciona violentamente con algunos metales tales como aluminio, bario, magnesio, potasio

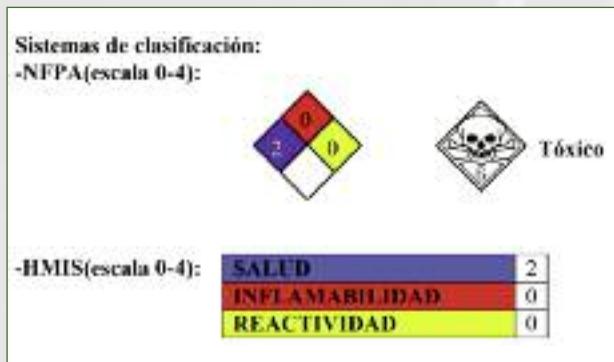
y sodio, con flúor y otras sustancias, originando peligro de incendio y explosión. Ataca al cobre, plomo y cinc.

Manipulación de recipientes: Usar siempre protección personal así sea corta la exposición o la actividad que realice con el producto. Mantener estrictas normas de higiene, no fumar, beber, ni comer en el sitio de trabajo. Usar las menores cantidades posibles. Conocer en donde está el equipo para la atención de emergencias. Lea las instrucciones de la etiqueta antes de usar el producto. Rotular los recipientes adecuadamente. Manipular alejado de fuentes de ignición y calor.

Condiciones de almacenamiento: Lugares ventilados, frescos, secos y señalizados. Temperatura adecuada $20\text{-}25^\circ\text{C}$. Almacenar bien cerrado en bolsa o contenedores de polietileno, bien ventilado; alejado de fuentes de ignición y calor. Separado de materiales incompatibles. Rotular los recipientes adecuada-



mente y mantenerlos bien cerrados. Inspeccione periódicamente las áreas de almacenamiento para detectar daños y fugas en los contenedores. Almacenar los contenedores por debajo del nivel de los ojos en caso de ser posible.



El tetracloruro de carbono ha sido producido en grandes cantidades para manufacturar líquidos refrigerantes y propulsores para aerosoles. Debido a que se ha descubierto que estos productos afectan la capa de ozono, la manufactura de estas sustancias químicas se está eliminando gradualmente. Por lo tanto, la manufactura y el uso del tetracloruro de carbono han disminuido considerablemente.

En el pasado, el tetracloruro de carbono se usó extensamente como líquido de limpieza (como agente desgrasador en la industria y en establecimientos de limpieza al seco, y en el hogar para remover manchas de ropa, muebles y alfombras). El tetracloruro de carbono se usó también en extinguidores de incendios y como fumigante para matar insectos en granos. La mayoría de los usos se terminaron a mediados de la década de los 1960.

Sin embargo, hasta el año 1986, el tetracloruro de carbono se usó también como plaguicida.

En la actualidad se utiliza como disolvente, en la extracción de aceites, grasas y ceras. También en la industria del caucho y el cuero. En la industria química de pinturas y artes gráficas. En la industria farmacéutica (antihelmíntico, desengrasante capilar).

El vapor es más denso que el aire. En contacto con superficies calientes o con llamas esta sustancia se descompone formando humos tóxicos e irritantes (cloruro de hidrógeno (HCl), cloro (Cl₂), fosgeno (COCl₂)).

Reacciona violentamente con algunos metales tales como aluminio, bario, magnesio, potasio y sodio, con flúor y otras sustancias, originando peligro de incendio y explosión. Ataca al cobre, plomo y cinc.

Información relativa al transporte

Nº ONU: 1846

Designación oficial de transporte de las Naciones Unidas: Sustancia de etiqueta blanca con la leyenda de "toxico" 6.1. Grupo de Embalaje/Envase ONU: II

Riesgos ambientales: El producto puede generar irritación y quemaduras a los organismos con los que entre en contacto.

Precauciones especiales: No transportar con sustancias explosivas, sólidos que liberan gases inflamables en contacto con el agua, comburentes, peróxidos orgánicos, materiales radiactivos, alimentos, ni sustancias incompatibles.

Parámetros de control: (valores límite que requieren monitoreo).

TLV: 5 ppm como TWA; 10 ppm como STEL; (piel); A2 (sospechoso de ser cancerígeno humano).

MAK: 3.2 mg/m³, 0.5 ppm; categoría de limitación de pico: II (2); absorción dérmica (H); cancerígeno: categoría 4; riesgo para el embarazo: grupo C.

EU-OEL: 6.4 mg/m³, 1 ppm como TWA; 32 mg/m³, 5 ppm como STEL; (piel)

Condiciones de ventilación: Ventilación local y general.

Equipo de protección respiratoria: Para las condiciones de uso donde la exposición al polvo o niebla es aparente y los controles de ingeniería no son factibles, deberá ser usado un respirador de partículas (tipo NIOSH N95 o mejores filtros).

Equipo de protección ocular: Gafas de seguridad para químicos a prueba de polvo o salpicaduras con lente de policarbonato y visor contra salpicaduras, o protector facial de 20 cm como mínimo.

Equipo de protección dérmica: Use ropa protectora

impermeable, incluyendo botas, guantes, bata de laboratorio, delantal o monos, según proceda, para evitar el contacto de la piel.

Persistencia y degradabilidad: Esta sustancia no es biodegradable.

Potencial de bioacumulación: Dicha sustancia posee una alta tasa de bioacumulación.

Es hepatotóxico. Movilidad en el suelo: El producto tiene mala solubilidad en agua.

Envasado: Envase irrompible. Colocar el envase frágil dentro de un recipiente irrompible cerrado.

Muchos de los casos de intoxicación con CCl_4 están asociados con consumo de alcohol ya que aumenta el riesgo de daño al hígado. La toxicidad también se ve aumentada por los barbitúricos.

Medio Ambiente

Debido a que el tetracloruro de carbono se evapora fácilmente, la mayor parte del compuesto que se libera al ambiente durante su obtención y uso pasa al aire, donde se encuentra principalmente en forma de gas. El tetracloruro de carbono puede permanecer en el aire durante varios años antes de ser degradado a otras sustancias químicas.

Pequeñas cantidades de tetracloruro de carbono se encuentran en aguas superficiales. Como se evapora fácilmente, la mayor parte pasará del agua superficial al aire en días o semanas. Pero puede permanecer atrapado en agua subterránea durante períodos más prolongados. El tetracloruro de carbono no se adhiere a partículas en el suelo.

Si se derrama al suelo, la mayor parte se evaporará al aire. Cierta parte puede pasar al agua subterránea, en donde puede permanecer durante meses antes de ser degradado a otras sustancias químicas. Cuando se libera al ambiente se moviliza rápidamente al aire, de manera que la mayor parte se encuentra en el aire. Se evapora rápidamente del suelo y del agua de superficie.

Sólo una pequeña cantidad se adhiere a partículas en el suelo; el resto se evapora o se moviliza hacia el agua subterránea. Es muy estable en el aire (vida media de 30 a 100 años). Puede ser degradado o transformado en el suelo en varios días.

Cuando se degrada, forma sustancias químicas que pueden destruir la capa de ozono localizada en la parte superior de la atmósfera. No se acumula en animales. No sabemos si se acumula en plantas.

Esta sustancia no es biodegradable. Posee una alta tasa de bioacumulación.

Daños A la Salud: Los efectos a la salud de la exposición a cualquier sustancia peligrosa van a depender de la dosis, la duración, la manera de exposición, las características y los hábitos personales, y si están presentes otras sustancias químicas. Hay muchos factores que determinan si la exposición al tetracloruro de carbono lo perjudicará. Estos factores incluyen la dosis (la cantidad), la duración (por cuánto tiempo) y la manera como entró en contacto con es-

LIBUS
FEEL SAFE

Somos el fabricante de dispositivos de protección personal más importante de América Latina

libus.com

LIBUS Argentina Avda. Rivadavia 2400 - Ofic. 100 - CABA TEL: +54 11 4700 1000 www.libus.com	LIBUS Brasil Av. Presidente Vargas 1100 - 4º Andar Vila Glória - São Paulo - SP TEL: +55 11 4700 1000 www.libus.com.br	LIBUS Chile Santiago - Calle Compañeros 1100 - 1º Andar TEL: +56 2 2200 1000 www.libus.cl
LIBUS Colombia Calle 120 - 120 - Bogotá TEL: +57 1 2200 1000 www.libus.com.co	LIBUS México Calle del Comercio 1100 - 1º Andar Polanco - México - D.F. TEL: +52 55 2200 1000 www.libus.com.mx	LIBUS Perú Calle 110 - 110 - Lima TEL: +51 1 2200 1000 www.libus.com.pe

in f t y

ta sustancia. También debe considerar las otras sustancias químicas a las que usted está expuesto, su edad, sexo, dieta, características personales, estilo de vida y condición de salud. La exposición a altos niveles de tetracloruro de carbono puede causar daño del hígado, los riñones y al sistema nervioso central. Estos efectos pueden ocurrir después de ingerir o respirar tetracloruro de carbono, y posiblemente a través de contacto con la piel. El hígado es especialmente sensible al tetracloruro de carbono porque se dilata y las células sufren daño o son destruidas. Los riñones también sufren daño causando acumulación de desperdicios en la sangre. Si la exposición es baja y breve, el hígado y los riñones pueden reparar las células dañadas y volver a funcionar normalmente.

Los efectos del tetracloruro de carbono son más graves en personas que consumen cantidades excesivas de alcohol. Si la exposición es muy alta, el sistema nervioso, incluso el cerebro, es afectado. Las personas expuestas pueden sentirse intoxicadas y sufrir dolores de cabeza, mareo, somnolencia, náusea y vómitos. Estos efectos pueden desaparecer si la exposición cesa, pero en casos graves, pueden llevar al coma y aún a la muerte.

¿Cómo puede ocurrir la exposición al tetracloruro de carbono?

1. Al respirar aire contaminado cerca de plantas de manufactura o de sitios de desechos.
2. Al respirar aire en el trabajo cuando el tetracloruro de carbono está siendo usado.
3. Al tomar agua contaminada cerca de plantas de manufactura y sitios de desechos.
4. Al respirar aire contaminado o por contacto de la piel con agua contaminada en la ducha o al cocinar con agua contaminada.
5. Al nadar o bañarse en agua contaminada.
6. A través de contacto con o ingestión de suelo contaminado en sitios de desechos.

Usos industriales: Durante la segunda mitad del siglo 20, este compuesto, fue ampliamente utilizado en la industria. Sus principales aplicaciones eran como refrigerante y como extintor de incendios, debido a su escasa inflamabilidad. A su vez se utilizó como precursor de otros compuestos utilizados como refrigerantes y agentes de extinción de incendios: CFC's, que debido a su capacidad de agotamiento

del ozono fue prohibido su uso y comercialización. Como disolvente se utiliza en la investigación de síntesis química, pero debido a sus efectos tóxicos se trata de remplazarlo por otros disolventes menos nocivos, como el tetrafluoretileno. Puede servir como un disolvente para espectroscopia infrarroja, ya que no hay bandas de absorción significativas mayores de 1600 cm^{-1} . Debido a que no tiene ningún átomo de hidrógeno, se utilizó históricamente en H-RMN.

Toxicidad: Se puede absorber por inhalación, a través de la piel y por ingestión. La sustancia puede causar efectos en hígado, riñón y sistema nervioso central, dando lugar a pérdida del conocimiento, puede darse estado de coma e incluso la muerte. Puede producir irritación ocular. El contacto prolongado o repetido con la piel puede producir dermatitis. Esta sustancia es posiblemente carcinógena para los seres humanos.

Peligrosidad: El CCl_4 no tiene prácticamente inflamabilidad a temperaturas bajas. En contacto con superficies calientes o con llamas esta sustancia se descompone formando humos tóxicos y corrosivos, tales como el fosgeno. En cuanto al medioambiente, es un agotador de la capa de ozono y un gas de efecto invernadero, pero a raíz del Protocolo de Montreal su concentración en la atmósfera ha disminuido.

Por sus propiedades se lo considera como un derivado Halogenado.

Bibliografía

solventesindustrialesuni.blogspot.com/2009/04/tetracloruro-de-blog.elinsignia.com
es.wikipedia.org
www.academia.edu
www.atsdr.cdc.gov
www.ecured.cu
www.anmat.gov.ar
estrucplan.com.ar
www.insht.es

Datos tomados de las clases de la profesora Josefina Maria Lucic

Los gráficos fueron obtenidos de las páginas anteriormente citadas.

WIKILIBROS.

[https://es.wikipedia.org/wiki/Cloruro_de_carbono_\(IV\)](https://es.wikipedia.org/wiki/Cloruro_de_carbono_(IV))





a. marshall moffat®

SINCE 1952

UN SOLO TEJIDO IGNÍFUGO PARA **TODAS** LAS NECESIDADES, UN DISEÑO PARA CADA EMPRESA

ARCO ELÉCTRICO • FLAMABILIDAD • SOLDADURA • SALPICADURA DE METALES FUNDIDOS



INDURA
Ultra Soft

Cumpliendo con las siguientes Normas:

NFPA 70E | NFPA 2112 | EN 531 | EN 470 | IRAM 3878:2000



A. MARSHALL MOFFAT S.A.
ISO 9001:2000
A 14798

Sucursales propias en:

ARGENTINA

VENEZUELA

BRAZIL

CHILE

USA

CONSULTAS TÉCNICAS
0800-222-1403

Av. Patricios 1959 (1266)
Capital Federal - Buenos Aires
www.marshallmoffat.com

(011) 4302 - 9333 - Cap. Fed.

(011) 4343-0678 - Centro

(011) 5952-0597 - Bahía Blanca

0299 - 15405 - 4479 - Neuquén

0297-154724383- Comodoro Rivadavia

CÓMO CRECE LA RED LATINA DEL RECICLAJE

Asociaciones, Gremios y Cooperativas

Por: María Teresa Morresi - Eco Clarin

Los recuperadores de basura aumentan en este continente y sobre todo, en nuestro País, donde cada Persona llega a producir 1 kilo de Residuos diarios. Proyectos para mejorar la reutilización.

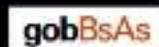


MELISAM[®]
EXTINTORES



EL MATAFUEGO
ES **MELISAM**

Calidad Certificada en Seguridad Contra Incendios



INSTALACIONES FIJAS CONTRA INCENDIOS

- Hidrantes incendio
- Sprinklers
- Espumas
- Gases (FM 200)
- Protección Cocinas

MELISAM[®]
INGENIERIA

Teléfono (011) 4766-6100 // www.extintoresmelisam.com.ar

Los recicladores urbanos, conocidos como cartoneros, constituyen unos 4 millones de Personas en América Latina y el Caribe. Viven, en general, en condiciones de vulnerabilidad a pesar de realizar una labor básica para la Sociedad y el Ambiente.

Informes Internacionales explicitan que aportan entre el 50 y 90 % de los materiales recuperados para uso Industrial. Para mejorar las condiciones laborales y de vida de los recuperadores se formó la Red Latinoamericana de Recicladores (LACRE) -incluye a Argentina- con la Iniciativa Regional para el Reciclado Inclusivo que intenta mejorar el acceso de los mismos al mercado de reciclaje, fortalecer los sistemas de gestión y la cadena de valor de la recuperación.

Según la oficina de LACRE, se busca financiar proyectos innovadores, tecnológicos y capacitaciones. De acuerdo a Compromiso Empresarial para el Reciclaje (CEMPRE), en el País hay 100.000 recicladores ciudadanos y el 40% de los Residuos son reciclables. Los Argentinos producen un promedio de 1

kilo de residuos diarios. El Mapa de Recicladores Nacionales fue impulsado en 2001 por Conexión Reciclado, la Federación de Cartoneros y Recicladores más CEMPRE, con las Universidades de Quilmes, Lanús y la Jauretche. La Intención es incrementar el monto de reciclaje, formalizar los servicios que presten los recolectores, crear rellenos sanitarios y erradicar los basurales. Algunas de las Cooperativas son el Amanecer, La Madreselva, El Alamo, Ayelén, 9 de Agosto, MTE La Plata, Nueva mente, Conciencia y El Ceibo.

En Salta, donde también existen recicladores urbanos, surgió una iniciativa para volver los residuos a la cadena productiva. Es el programa Eco Parque: recibe desechos, los envía a la Empresa Eco Norte y hace pisos con tapitas, macetas con botellas, árboles navideños y carretillas. “Quién lo trae recibe una moneda verde que puede cambiar por plantines, semillas y carretillas hechas con pallets”, explica Emilse Arias, ingeniera en Recursos Naturales e integrante del proyecto.



LÍNEA EVOL

DIELÉCTRICO



MODELO ATTACK



ATTACK M



ATTACK N

**MÁS SEGURIDAD.
MENOS PALABRAS.**

VORAN

CALZADO DE SEGURIDAD

EL CAMBIO CLIMÁTICO

PROTECCION
AMBIENTAL

Fractura el hielo en la Patagonia

El campo de hielo de la Patagonia austral de 12.000 kilómetros cuadrados se partió en dos y es probable que continúe fracturándose debido al cambio climático, según un equipo de científicos chilenos que estuvieron en la región en marzo pasado.

La División de Glaciares y Nieve de la Autoridad de Aguas de la DGA de Chile, expresó que las crecientes temperaturas en las montañas de los Andes en el sur de Chile y Argentina han significado menos nieve y hielo para reponer los abundantes glaciares de la región.

"Lo que ocurrió es una fractura porque el hielo ha retrocedido", se indicó.

El pedazo de hielo que se separó del glaciar principal se estimó en 208 kilómetros cuadrados, una parte relativamente pequeña del campo de hielo. Esto puede ser una señal de lo que vendrá. El campo de hielo, ahora está "dividido en dos, y es probable que descubramos otras divisiones hacia el sur", explicaron.

Dos témpanos se desprendieron del glaciar Grey en el Parque Nacional Torres del Paine, en el sur de Chile, a principios de este año, lo que se suma al temor de que esas rupturas sean cada vez más frecuentes.

Alarma mundial por daño a la biodiversidad

Funcionarios de 132 naciones se reunieron en París (Mayo 2019), para analizar el estado de la biodiversidad en todo el mundo. La reunión fue la séptima sesión de la Plataforma Intergubernamental de Ciencia y Política sobre Biodiversidad y Servicios de los Ecosistemas, que culminó con la presentación de un extenso informe.

Alrededor de 150 científicos han trabajado para establecer una evaluación detallada del estado actual de la biodiversidad global. Se espera que el informe de 1.800 páginas, el primer inventario en 15 años, se convierta en una referencia científica en biodiversidad.

Una cuarta parte de las 100.000 especies evaluadas, ya están en peligro de extinción. Pero, según el borrador del informe, los científicos esperan una aceleración inminente y rápida en la tasa de extinción. Y se espera que entre 500.000 y un millón se vean amenazadas en las próximas décadas.



WORKTECH
SOLUCIONES EN MANIPULACION

Todas las Soluciones en Ergonomía en un solo lugar...

- Exoesqueletos
- Manipuladores Ingrávidos
- Tractores Eléctricos
- Carretillas Eléctricas
- Mesas de Elevación Autonivelantes
- Sistemas de Pórticos Modulares
- Sube Escaleras Eléctricos
- Zorras Eléctricas Híbridas

Para otras aplicaciones por favor consúltenos...

WorkTech SRL | Güiraldes 336 (1878) Quilmes | Prov. de Buenos Aires | Tel: +54 11 4253-5000
info@worktechsrl.com.ar | www.worktechsrl.com.ar



La advertencia de los científicos y funcionarios que se reunieron en París es que al destruir su propio planeta, las personas también están amenazando a la humanidad.

"La pérdida continua de biodiversidad socavará la capacidad de la mayoría de los países para lograr la mayoría de los objetivos de desarrollo sostenible. En particular, socavará nuestra capacidad de reducción de la pobreza, seguridad alimentaria y del agua, salud humana y el objetivo general de no

dejar a nadie atrás, según expresa el vocero de la Plataforma Intergubernamental de Ciencia y Política sobre Servicios de Biodiversidad y Ecosistema.

Esta reunión es la primera de varias para colocar el ecosistema en el centro de las discusiones. La siguiente será en el G-7, a finales de agosto en Biarritz, presidido por Francia.

Fuente: Ciencia-Salud



Las raíces del problema son bien conocidas: el cambio climático y las actividades humanas. En 2018, un informe del Fondo Mundial para la Vida Silvestre indicó que la mitad de todas las especies de vida silvestre han desaparecido en solo 40 años. La deforestación, el uso de pesticidas, la pesca, se encuentran entre los responsables. El informe alega que la actividad humana en su conjunto es responsable de una disminución del 60 por ciento en la vida silvestre global entre 1970 y 2014.





Para su seguridad, elija matafuegos fabricados y recargados con marca de certificación IRAM.

Este matafuego posee el sello IRAM de Conformidad con Norma IRAM por pertenecer a un lote aprobado proveniente de un proceso de fabricación bajo control permanente del:

A 19 000000

**INSTITUTO ARGENTINO
DE NORMALIZACIÓN
Y CERTIFICACIÓN**



ADVERTENCIA: La numeración indicada al margen, identifica al matafuego y al fabricante con Sello IRAM. Cualquier adulteración de esta etiqueta o su colocación en productos no aprobados puede dar lugar a acciones legales. Ante cualquier duda consulte a IRAM Perú 5526 Ciudad de Buenos Aires.



Esta etiqueta identifica que el extintor fue **fabricado** bajo nuestro estricto control



Esta etiqueta indica que el extintor fue **recargado** bajo nuestro seguimiento y respaldo



Desarrollamos normas técnicas destinadas a una variada gama de productos y servicios, certificando su estricto cumplimiento.

CIUDAD DE BUENOS AIRES MEDIO AMBIENTE

Las avenidas General Paz, Lugones, 9 de Julio Sur y Triunvirato compartieron durante muchos años una característica distintiva: ser las más ruidosas de la Ciudad, hasta llegar a niveles insoportables para los vecinos y para las personas que trabajan en sus inmediaciones. Ahora Triunvirato -que era la más estruendosa- se desmarcó y según las últimas mediciones sonoras, en algunos tramos llegó a bajar hasta 5,5 dB (decibeles, la unidad que se utiliza para medir la intensidad del sonido).

¿Cómo se logró? Básicamente, quitando los adoquines y asfaltando el tramo de esa avenida que va desde Elcano hasta Monroe. Son alrededor de 20 cuadras que atraviesan los barrios de Villa Urquiza, Villa Ortúzar y una parte también de Parque Chas. Si bien son barrios típicos de casas bajas, Triunvirato es un importante centro comercial a cielo abierto, con comercios, bares, restaurantes y empresas de servicios.



Y en los últimos tiempos, todo el adoquinado de la zona estaba en mal estado. Muchas partes se encontraban sin mantenimiento, con las piedras movidas y con salientes que además eran peligrosas para el tránsito. El rodamiento de los autos sobre el adoquín generaba un ruido molesto, ensordecedor y constante. La familia Campos vive desde hace 30 años en la esquina de Berna y Ginebra, a una cuadra de Triunvirato, en una típica casa de esta zona de la Ciudad, con planta baja, primer piso, terraza y ventanas al frente: "El sonido era como un zumbido que se metía en todos los ambientes. De día, la televisión estaba siempre alta. Al final te terminas mal acostumbrado", le cuenta un integrante de la familia.

Consultada por este medio, Silvia Cabeza -presidenta de la Asociación Civil Oír Mejor- destaca que la baja en los decibeles "es absolu-



tamente significativa. Es necesario tener en cuenta lo siguiente: en materia de ruidos, 2 x 2 no es 4. Porque la multiplicación de la onda sonora es exponencial", precisó. Además indicó que la percepción es subjetiva, lo que indica que hay personas que podrán sentir una mejora más importante que

otras, pero mejora al fin.

Para la Organización Mundial de la Salud (OMS) las cifras aceptables de ruidos en las calles -para una gran urbe como es Buenos Aires- deberían ser de entre 65 y 70 dB. En algunas ciudades europeas, como París o Madrid, se realizan

JARVIS

GUANTES Y DELANTALES JARVIS DE ACERO INOXIDABLE



Los guantes y delantales **JARVIS** fabricados con malla de acero inoxidable reúnen en forma simultánea resistencia, confiabilidad y seguridad, garantizando protección total contra cortes o pinchazos provocados por cuchillos.



RESISTENCIA - FLEXIBILIDAD - DURABILIDAD - PRACTICIDAD



mediciones en tiempo real sobre el impacto del sonido y se implementaron controles estrictos sobre los vehículos, especialmente en los caños de escape y los motores. Además, desde hace más de diez años promueven el uso de motores eléctricos en los autos, que son absolutamente silenciosos.

Los estándares de Buenos Aires están muy lejos de estos ejemplos. Pero quizás se puedan llevar a cabo acciones que ayuden a bajar el impacto, como esto que ocurrió en Triunvirato. Otra es la reconversión del Área Central en Prioridad Peatonal. Calles tremendamente invasivas a nivel sonoro, como Tucumán entre Carlos Pellegrini y Alem, dejaron de ser insoportables de transitar gracias a este concepto de "caminabilidad". Sucede también en barrios como Retiro. Pero por supuesto, esto no puede replicarse en todos lados.

Recientemente AUSA implementó la colocación de un asfalto poroso en algunas obras. Algo que los especialistas consideran interesante. No resuelve todo, pero ayuda. Los resultados pueden apreciarse, por ejemplo, en los tramos que fueron renovando de las autopistas 25 de Mayo y Perito Moreno. Allí, de acuerdo al Mi-

nisterio de Desarrollo Urbano porteño, el ruido bajó un promedio de 2 dB. A partir de esa experiencia, en todas las obras nuevas utilizan este material.

Desde el Ministerio de Ambiente y Espacio Público de la Ciudad explicaron cómo hicieron para medir esta diferencia en el sonido. "Entre mediados y fines de 2018, y durante una semana, se instalaron estaciones de monitoreo en tres puntos determinados de la avenida: al 2875 (a la altura de Heredia), al 4285 (y Juramento) y al 4388 (en la esquina de Mendoza). Allí colocaron micrófonos a 4 metros de altura. Luego se realizó el trabajo de asfaltado y para fines

de marzo se realizó el mismo monitoreo, en los mismos puntos".

A la altura del 2875, se detectó en la previa 72,4 dB y 71 en una etapa posterior (-1,4 de diferencia); a la altura del 4285 pasó de 73,5 a 70,7 (-2,7 dB); y en Triunvirato 4388 se registró la mayor baja, que fue de -5,5 dB (de 75,9 en la previa a 70,4). Esto a nivel diurno. Así los valores quedaron cerca de los 70 decibeles que establece la Ley 1540 de contaminación sonora que, entre otras cosas, obliga a realizar un "mapa del ruido".

En la franja horaria nocturna se detectaron bajas similares. La mayor fue la de Triunvirato 4388 que descendió de 72 dB a 66,6 (-5,4). Sin embargo esta cifra sí que aún está lejos de los valores indicados en la misma ley, que son de 60 dB.

La familia Campos sintetiza: "No es la panacea, pero mejoró mucho. Para nosotros, que estamos a una cuadra de la avenida, es muy evidente. Vamos a ver si logramos bajar un poco el volumen de la tele".

Fuente: Clarín



DESDE HACE
50 AÑOS
PROTEGEMOS
TU MUNDO



Matafuegos



Elementos
contra incendios



Instalaciones
contra incendios



Servicios

(011) 4585-4400
www.matafuegosgeorgia.com

50  DESDE 1967
GEORGIA
SEGURIDAD CONTRA INCENDIOS

CONFLICTOS EN EMPRESAS FAMILIARES

TEMAS DE
INTERES

Por: Dr. Norberto Abdala

La importancia de las Empresas Familiares radica en que suelen ser claves en la creación de empleo y riqueza en casi todos los Países del Mundo, se traten de pequeños emprendimientos o de grandes Multinacionales.

Su característica principal es la interacción existente entre la dinámica familiar y empresarial, que muchas veces potencia, pero que también puede ser fuente de conflictos si no coincide la función primordial de la familia (asegurar el bienestar de sus integrantes y satisfacer sus necesidades emocionales) con los de la Empresa (generar logros económicos).

Para el integrante de una familia suele ser muy halagador el ofrecimiento de formar parte del emprendimiento de trabajo que ya está en marcha, aunque eso implique la necesaria adaptación a un equipo laboral donde uno de sus integrantes ya tiene funciones determinadas en ese dinámico engranaje.





Pero esta inclusión suele tornarse complicada si existen conflictos familiares que se trasladan a la Empresa o, a la inversa, cuestiones laborales que se discuten después en el ámbito familiar.

Este resulta sin duda el mayor problema: separar y hacer compatibles las relaciones familiares y de trabajo ya que los protagonistas en ambos escenarios son los mismos actores; por lo tanto, si los límites y las funciones no se separan y fijan con claridad, las tensiones -sean evidentes u ocultas- resultarán inevitables.

Un conflicto bastante frecuente y común deviene cuando quien se incorporara a la Empresa no tiene los conocimientos o la calificación técnica suficiente como la de otros empleados preexistentes y se le asigna o asume por cuenta propia una jerarquía superior a la del personal competente y experimentado.

Es usual que, por venir del seno familiar, el sujeto considere que tiene privilegios que le otorgan una categoría superior y más aún, si el dueño de la Empresa lo permite con la idea de evitar conflictos en casa.

Otra fuente de tensión resulta del envejecimiento del fundador si se cuestiona su liderazgo, se pretende su retiro o que entregue el timón en manos de los más

jóvenes, tengan estos o no la experiencia suficiente para esa función.

Si esto ocurriera, el padre, que en la familia es el pater familia, en la Empresa resulta cuestionado y se genera así una conflictiva inversión de roles.

Un factor de poder que utilizan los jóvenes suelen ser los conocimientos en las nuevas tecnologías y más aún si los mayores tienen dificultades o son reacios para encararlas.

Muchas veces, la Empresa Familiar -exitosa para el sostén y crecimiento económico de la familia- se puede tornar paulatinamente un ámbito donde impera la rivalidad, la pretensión excesiva, la descalificación mutua y discusiones que hacen del ámbito familiar un lugar poco confortable para sus integrantes.

Aunque toda Empresa enfrenta dificultades cotidianas y roces por las interacciones personales que se generan en la dinámica diaria, es en las Empresas Familiares, donde se pueden mostrarse de manera exacerbada por lo cual conviene el asesoramiento de expertos en el tema.



“BURN-OUT”

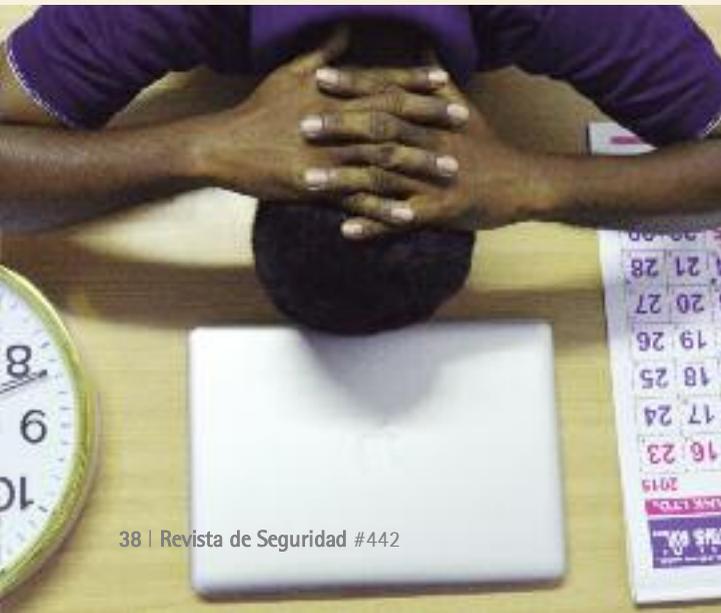
La OMS incluye el desgaste profesional o “burn-out” en su lista de enfermedades

TEMAS DE INTERES

El desgaste profesional, conocido como “burn-out”, fue incorporado en la Clasificación Internacional de Enfermedades de la Organización Mundial de la Salud (OMS), que se utiliza para establecer tendencias y estadísticas sanitarias.

La lista, confeccionada por la OMS, se basa en las conclusiones de expertos médicos de todo el mundo. Fue adoptada por los Estados miembros de la OMS, reunidos desde el 20 de mayo 2019, en Ginebra en el marco de la Asamblea Mundial de la organización.

“Es la primera vez” que el desgaste profesional entra en la clasificación. La Clasificación de Enferme-



dades de la OMS proporciona un lenguaje común que facilita el intercambio de informaciones sanitarias entre los profesionales de la salud de todo el mundo.

El desgaste profesional, que fue incorporado a la sección de “problemas asociados” al empleo o al desempleo.

Fue descrito como “un síndrome [...] resultante de un estrés crónico en el trabajo que no fue gestionado con éxito” y que se caracteriza por tres elementos: “una sensación de agotamiento”, “cinismo o sentimientos negativos relacionados con su trabajo” y una “eficacia profesional reducida”.

El registro de la OMS precisa que el desgaste profesional “se refiere específicamente a fenómenos rela-



tivos al contexto profesional y no debe utilizarse para describir experiencias en otros ámbitos de la vida”.

La nueva clasificación, llamada CIP-11, publicada el año pasado, fue adoptada durante la edición de este año de la Asamblea Mundial, la número 72, y entrará en vigor el 1 de enero de 2022.

Incluye nuevos capítulos, uno de los cuales dedicado a la salud sexual. Cubre afecciones anteriormente clasificadas en otros listados, como la “incongruencia de género”, como la transexualidad, hasta ahora clasificada en la sección de enfermedades mentales.

El trastorno por videojuegos fue añadido a la sección de trastornos de dependencia. La nueva clasificación de la OMS también propone un nuevo capítulo sobre la medicina tradicional.

Fuente: VOA NOTICIAS



LAS RELACIONES HUMANAS EN EL TRABAJO

RECURSOS HUMANOS

Por Dr. Miguel A. Lacour

En una simpática película podemos recortar varias historias diferentes desde las cuales es posible hacer algunas reflexiones.

El argumento central muestra a una joven muchacha, dueña de una pequeña librería de barrio, instalada hace muchísimos años en el mismo lugar, que ve peligrar su subsistencia por la instalación de una mega librería en la esquina de su local (una historia muy actual, un mega emprendimiento que pone en

peligro un comercio minorista).

Por otro lado, un apuesto dueño de la mega librería que comienza en forma casual un vínculo, vía chateo, con la joven muchacha (otra historia muy actual, las relaciones).





Por supuesto se establece un romance entre los jóvenes (una historia muy antigua, el amor entre dos personas con conflicto de intereses). Tampoco es muy original la forma en que se resuelve el conflicto de intereses: todo lo vence el amor.

Entonces, tenemos una historia de amor, una historia de un problema en el terreno económico-comercial y una historia del avance tecnológico en los medios para la comunicación entre las personas.

La cuarta historia, a la que nos vamos a dedicar, es que en varios momentos de la película el joven empresario, después de escuchar los reclamos de su "víctima y novia" y con su mejor sonrisa, le dice a la joven: "Son negocios, no es nada personal".

"Son negocios, no es nada personal"?

¿Qué significa esta afirmación tan difundida y de amplia aceptación en el mundo de los negocios?

Para decirlo de un modo directo: los negocios y las personas chocan.

Todos aquellos que estamos involucrados en negocios (empresarios y directivos de empresas, gerentes y mandos medios) debemos tomar conciencia que el concepto de que el negocio choca con la gente responde a una dualidad cultural basada en la premisa "o esto..., o lo otro...". Y que con mucha facilidad

podemos caer en la trampa de esta disyuntiva, tanto como para llegar a creer que una de las partes es más verdadera, conveniente, ventajosa o útil que la otra.

Muchas empresas hacen inversiones importantes para realizar cambios que solucionen problemas: desarrollar una nueva estrategia del negocio, un nuevo gerenciamiento, una reestructuración, un proceso de reingeniería, una fusión, o compra de otra empresa, o un cambio en su sistema informático, o la actualización de su sistema de telecomunicaciones para responder a la nueva velocidad de las comunicaciones en el mundo, o han iniciado un proceso de gestión de la calidad para estar a tono con la fuerte demanda de los clientes, o quieren optimizar su sistema logístico para mejorar la relación con sus proveedores, o algún cambio de otra naturaleza.

Ahora bien, ¿por qué a menudo, una vez implementado el cambio que se pensó que iba a resolver problemas, le agregó problemas?. ¿Por qué los resultados esperados no se dan?

Las respuestas a estas preguntas ¿tendrán relación con algunos de los comentarios que solemos escuchar?: algunos empresarios en charlas informales o reuniones sociales dicen: "Nosotros estamos creciendo mucho, necesitaríamos preparar a la gente para todo lo que está pasando, pero no tenemos tiempo". O: "Estamos haciendo muchos cambios, la gente anda medio perdida, tendríamos que hacer



«algo» para integrar a la gente, pero estamos con mucho trabajo".

¿Es necesario que un buen negocio no tenga en cuenta a la gente, a "lo personal"? ¿O no será más amplio y más profundo preguntarnos cómo podemos hacer para que confluyan los negocios y "lo personal"?

Los problemas que con más facilidad encontramos en nuestras empresas son: empresarios y directivos estresados, cuando no de mal humor, desatendiendo su familia y su salud, trabajando muchas más horas que las que el sentido común podría considerar, manteniendo relaciones conflictivas con muchos de sus pares y subalternos que trabajan bajo las mismas condiciones. Personas desmotivadas, de mal humor, expuestos a contraer enfermedades a las que no pueden hacer caso porque no pueden abandonar el trabajo.

¿Cuántos Programas de trabajo existen que atiendan a las relaciones humanas en el trabajo?

Como las relaciones humanas son naturales, universales y espontáneas, pareciera que no es necesario ocuparse del tratamiento de estas relaciones en el trabajo.

A continuación, vemos algunos ejemplos de situaciones en las cuales se manifiestan problemas en las relaciones humanas en el trabajo, que afectan direc-

tamente el funcionamiento de las organizaciones disminuyendo su productividad.

- Mala relación: desconfianza mutua, ocultamiento de información relevante, sospechas de "sabotajes" entre los gerentes de una empresa de servicios, con una enorme pérdida de tiempo y de energía en reuniones inoperantes, con la lógica consecuencia de un desgaste en la motivación y el compromiso de los protagonistas.
- Torpeza relacional: bajada de instrucciones por medios inadecuados, pobre aceptación de preguntas y aclaraciones sobre las mismas, reproches intensos frente a faltas leves, en el manejo de los vínculos entre jefes y subalternos en equipos de trabajo de una empresa productora de insumos para la salud.
- Actitudes recelosas y competitivas: temores, desconfianzas, sospechas, entre grupos de áreas de trabajo diferentes pertenecientes a la misma empresa (ellos y nosotros) que provoca demoras y disminución de la calidad del servicio en una empresa de telecomunicaciones.
- Dificultad en el manejo de la relación con personas difíciles: vínculos desgastantes, consumo excesivo de energía humana para trámites interpersonales sencillos, en muchas empresas de diferentes rubros.

LA MÚSICA ADECUADA EN EL MOMENTO ADECUADO, PUEDE GENERAR UNA COMPRA.

UNA ATMÓSFERA AGRADABLE, PREDISPONE FAVORABLEMENTE A LAS PERSONAS.

UNA CANCIÓN CONOCIDA, PUEDE GENERAR UNA SONRISA.

UN SISTEMA DE SONIDO, PUEDE SALVAR VIDAS.

EL SONIDO DA RESULTADO,

Y ESE RESULTADO SE VE.

(((MÚSICA FUNCIONAL

(((MÚSICA EN ESPERA

(((MARKETING EN ESPERA

(((MUSIC PACK

(((CLICK AND CALL

(((MARKETING IN STORE

(((MULTI SOLUTIONS

sonido que se ve



instak

visible sound

EN INSTAK, NOS DEDICAMOS DESDE 1960
AL DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES
DE AUDIO Y MÚSICA FUNCIONAL ACERCÁNDOLES:

- (((ASESORAMIENTO PERSONALIZADO
- (((SERVICIO TÉCNICO 24 HORAS
- (((SOLUCIONES A MEDIDA
- (((EXPERIENCIA Y TRANSPARENCIA DE TRABAJO
- (((SIMPLICIDAD EN LA IMPLEMENTACIÓN

El trabajar supone una acción coordinada de personas que comprenden, se oponen, se combaten o se ponen de acuerdo sobre la base de principios que no sólo tienen que ver con la técnica, sino también con la ética, los valores y las creencias.

Pensamos que la tarea de la educación, la formación, y la capacitación, es formar personas en las que cualquier otra pueda confiar y respetar, que sean capaces de pensar y hacer lo que haga falta con responsabilidad y que sean capaces de integrarse armónicamente con otros, en grupos y equipos de trabajo.

Afortunadamente se está desarrollando una mayor conciencia de esta situación, de manera tal que cada vez son más las empresas que se acercan buscando unificar las dos partes de la dualidad: los negocios son asuntos personales.

Artículos del The Wall Street Journal Americas y de The Economist señalan a la salud y la ética como los temas que más han crecido en la atención de los empresarios en los últimos años. Las relaciones humanas en el trabajo completan aquellas cuestiones que hoy día marcan las diferencias competitivas de las empresas.

"La promoción de la salud física y la disminución del estrés han dejado de ser una cuestión de filantropía de un empleador benévolo y se han convertido en parte de un buen estilo de gestión" (The Wall Street Journal Americas).

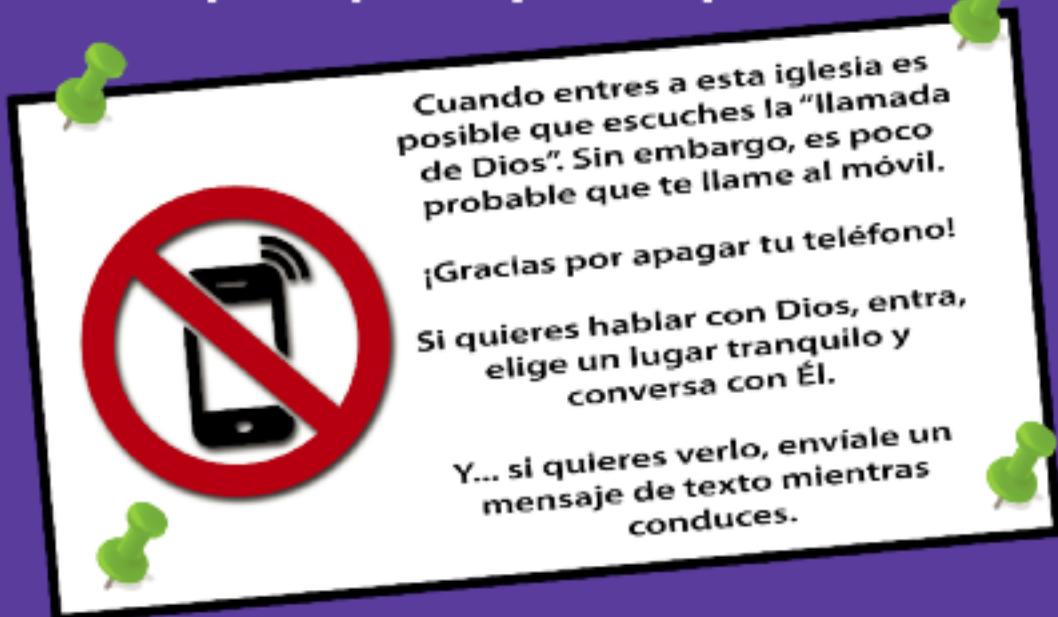
"Las empresas enfrentan más dilemas éticos que nunca antes. Las presiones competitivas obligan a las firmas a tratar a su personal de modos que se diferencian de las prácticas del pasado. Si se suma que están cada vez más bajo la lupa de las Organizaciones No Gubernamentales (ONGs), no es sorprendente que responder a cuestiones éticas se ha convertido en parte del trabajo de todo jefe" (The Economist).

Con políticas que atiendan a las relaciones humanas en el trabajo, las empresas conseguirían un enorme ahorro de dinero, tiempo y energía, ya no solamente como una concesión graciosa de un empresario sensible, sino como una auténtica herramienta de gestión que produce una notable reducción de costos.

Fuente: Eduardo Press Consultores - Psicología Organizacional.



Cartel expuesto en un tablón de anuncios parroquial... ¡Sin desperdicio!



GRAMMA
SE URIDAD
INDUSTRIAL

y Matafuegos



Usted ya nos conoce!!!

- * Extintores Nuevos
- * Mantenimiento de Matafuegos con Certificado Internacional
- * Control periódico y Auditorias de Sistemas contra incendios
- * Instalaciones Fijas, disposición 15
- * Elementos contra Incendios
- * Elementos de Protección personal
- * Señalización Industrial

**Fábrica de Ropa de Trabajo y
Calzado de Seguridad**

**Distribuidor Oficial Pampero
en Calzados de Seguridad**



Pampero
USO INTENSIVO

Av. Juan B. Justo 7710 - C.A.B.A.
Tel. 4671-4449 Rotativas
info@grammaseguridad.com.ar
www.grammaseguridad.com.ar

CÓMO PREPARARNOS PARA LOS EMPLEOS DEL FUTURO

RECURSOS
HUMANOS

Estamos transitando la cuarta revolución industrial: la robotización y la inteligencia artificial están cambiando la forma de producir. Las actividades rutinarias, ya sean manuales o cognitivas, podrán ser reemplazadas por máquinas a un costo más bajo que el salario humano y con mayores niveles de eficiencia. La tecnología no se distrae, no necesita de días de descanso, no pide aumento de sueldo y no se sindicaliza. Sólo necesita mantenimiento. Esta es la dura realidad.

Diversos estudios señalan que los empleos con mayores niveles de riesgo de reducirse drásticamente en los próximos años son aquellos que suponen actividades cognitivas repetitivas y rutinarias (la automatización del trabajo manual ya lleva varias décadas).

Esto implica un golpe muy fuerte para los sectores medios a nivel mundial, aquellos que dependen de trabajos de carácter burocrático.

La gran mayoría de las profesiones existentes se mantendrán, pero cambiarán radicalmente.

Las tareas rutinarias serán automatizadas y apare-





cerán otras nuevas vinculadas a la permanente, el vínculo empático con clientes y colegas.

Habrà mayor demanda vinculada a la tecnología, las ingenierías y empleos de la industria del ocio. El turismo, los videojuegos, las nuevas producciones audiovisuales y el deporte como espectáculo tendrán mayor desarrollo. La comunicación y el marketing seguirán siendo espacios muy difíciles de automatizar y en los que la creatividad seguirá jugando un rol preponderante. En estos ámbitos, crecerán las posibilidades de empleo.

También se multiplicarán los servicios orientados al cuidado de personas: niños pequeños, discapacitados y sobre todo ancianos. La formación en administración pública cobrará aún mayor relevancia que en la actualidad. Los cambios que se avecinan darán lugar a nuevos ganadores y nuevos perdedores en términos económicos y de inclusión social. Por eso mismo, será clave pensar cómo se regenera el tejido social propiciando desde el Estado políticas para que los sectores más vulnerables puedan integrarse al sistema productivo.

Sin dudas surgirán muchas nuevas posibilidades y oportunidades para emprender y también obtener un

empleo. Pero serán distintas de las actuales. Se requerirán mayores niveles de educación y capacidad para seguir aprendiendo a lo largo de toda la vida.

Desde el Sistema Educativo tenemos que desarrollar habilidades duras y blandas en forma simultánea. Matemática, pensamiento científico, sentido crítico y pensamiento divergente, responsabilidad ambiental y conciencia ética serán competencias cada vez más requeridas. La dicotomía teoría / práctica (generalmente ficticia) como forma de organización de la enseñanza perderá eficacia para preparar a nuestros jóvenes. Sin perder rigurosidad y de manera transdisciplinar debemos abordar problemas concretos. Será necesario aprender haciendo. Eso implica llevar adelante prácticas de aprendizaje en las cuales los estudiantes puedan transformar el entorno en el cual viven y se desarrollan. Si logramos que el Sistema Educativo vuelva a vincular sus contenidos con la realidad cotidiana, con el objetivo de reflexionar críticamente sobre ella y transformarla en y durante el proceso de aprendizaje, estaremos preparando mejor a nuestros jóvenes para un futuro que ya es presente.

Fuente: Clarín



XXII° JOLASEHT

NOTICIAS
I.A.S.

El I.A.S. convoca a Profesionales y Especialistas, a integrar la Delegación Argentina a las XXII° JOLASEHT (Chile)

La Asociación Latinoamericana de Seguridad e Higiene en el Trabajo, ALASEHT y el Consejo Nacional de Seguridad de Chile, CNS, en su 66° Aniversario, organizan las XXII JORNADAS LATINOAMERICANAS DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO, XXII JOLASEHT 2019, que tendrán lugar en Santiago - Chile, entre el 28 y el 30 de Octubre del corriente año, en la Sede oficial: Hotel Marriott, ubicado en Avda. Kennedy 5741, Las Condes, Santiago.



opiniones y propuestas en el contexto de las megatendencias que marcan la innovación y la transformación digital entre los avances que debemos incorporar a los objetivos fundacionales de la ALASEHT.

El Instituto Argentino de Seguridad hace llegar una cordial invitación para integrar la Delegación Argentina que participará de este significativo Evento Latinoamericano y tener la oportunidad de compartir las actividades del Encuentro, dentro del

marco de la más fraternal camaradería.

La ALASEHT, integrada a la fecha por Organizaciones sin fines de lucro, de Argentina, Brasil, Colombia, Chile, Costa Rica, Ecuador, México, Perú, Panamá, Paraguay, Uruguay, Venezuela y como Miembros Adherentes, la Asociación Internacional de la Seguridad Social de Alemania y la Fundación MAPFRE de España, destaca que las XXII JOLASEHT se realizan en un momento relevante para el desarrollo y fomento de la Prevención de Riesgos de accidentes, la Seguridad e Higiene en el Trabajo, la Salud Ocupacional, la Protección del Medio Ambiente y la Calidad de vida en las Empresas y en la Comunidad Latinoamericana, en lo general y constituye un Foro excepcional para debatir temas técnicos y profesionales e intercambiar experiencias, ideas,

El propósito fundamental de este Evento es procurar el conocimiento e intercambio de experiencias entre organizaciones, instituciones, empresas, agrupaciones de trabajadores, profesionales y prevencionistas, que participarán de un variado programa de Actividades que incluirán Conferencias y Disertaciones a Plenario, presentación de Trabajos Técnicos Individuales, por parte de los Delegados a las JOLASEHT, en los distintos Capítulos, que abarcarán temas relacionados con Actividades Marítimo Portuarias; Actividades Mineras; Administración de la Prevención; Educación y Capacitación; Hogar, Comunidad y Recreación; Ingeniería de la Prevención; Preservación

del Medio Ambiente; Prevención de Riesgos de Incendios; Salud Ocupacional y Tránsito y Transporte; integración en Almuerzos de Camaradería y las Sesiones Solemnes de Apertura y Clausura, entre otros aspectos.

OBJETIVOS DE LAS XXII JOLASEHT

- Procurar el conocimiento, intercambio y desarrollo de acciones que faciliten el fomento y avance de la prevención de riesgos de accidentes, la salud ocupacional y la preservación del medio ambiente en los países latinoamericanos.
- Facilitar el intercambio de experiencias entre los organismos especializados y los profesionales, tendientes a resolver los problemas sobre prevención de riesgos de accidentes, higiene y medicina del trabajo, salud ocupacional y protección ambiental, que se plantean en Latinoamérica.
- Promover y divulgar estudios técnicos e investigaciones científicas que sobre la materia se desarrollen en los países latinoamericanos.
- Definir los desafíos que enfrenta la prevención de riesgos de accidentes, la salud ocupacional y el cuidado del medio ambiente en Latinoamérica.
- Difundir en los niveles gubernamentales, empresarial y de trabajadores de los países de Latinoamérica, las conclusiones y recomendaciones de las XXII JOLASEHT 2019 y solicitar que se tengan en cuenta en sus respectivas legislaciones.

DIRIGIDAS A:

Las XXII JOLASEHT están dirigidas a Profesionales y Técnicos en Seguridad, Higiene y Medicina del Trabajo, Especialistas en Preservación del Medio Ambiente, Especialistas en Prevención de Riesgos, Representantes de Empleadores y Trabajadores, Entidades Educativas, Científicas, Técnicas y Normalizadoras, Fabricantes y Distribuidores de Equipos y Elementos de Protección, Consejos y Colegios Profesionales, Administradoras de Riesgos Laborales y en general, a todos los Sectores y Personas interesadas en la Gestión del Riesgo.

Este encuentro, ha sido preparado teniendo en cuenta las proposiciones formuladas por sectores guber-



namentales y privados de los países latinoamericanos, en eventos realizados en los años 2017 y 2018 y los acuerdos de la Asamblea General Ordinaria 2018 de la ALASEHT, celebrada en Bogotá, Colombia.

PROGRAMA DE ACTIVIDADES

El Programa de Actividades Técnicas y las Sesiones a Plenario, a desarrollar durante los días Lunes 28 de Octubre (de 9:00 a 11:30 horas y de 14:00 a 18:00 horas); Martes 29 de Octubre (de 9:00 a 12:30 horas y de 14:00 a 18:00 horas) y Miércoles 30 de Octubre (de 9:00 a 13:00 horas).

Los Almuerzos de Camaradería se incluirán los días Lunes 28 y Martes 29.

Se desarrollarán asimismo, la PLENARIA OFICIAL DE INAUGURACIÓN (28 de octubre - 11:30 hrs.), que incluirá el Acto Cultural y Cocktail de Bienvenida; la CEREMONIA DE CLAUSURA (30 de octubre - 13:00 hrs.) y la participación activa en Sesiones Plenarias, Capítulos, Conferencias, Foros y Mesas Redondas. Se integra también, un PROGRAMA PARA ACOMPAÑANTES y como actividad complementaria, la EXPO – JOLASEHT 2019, Exposición de elementos de prevención, protección y programas de seguridad, que funcionará en la sede de las XXII JOLASEHT.

PRESENTACIÓN DE TRABAJOS TÉCNICOS

La ALASEHT y el Consejo Nacional de Seguridad de Chile, convocan a los Especialistas y Profesionales en la Prevención de Riesgos Laborales y Ambientales, inscriptos como Delegados de los países, miembros de la ALASEHT, a presentar Trabajos

Técnicos para participar como Expositores en las XXII^o JOLASEHT, en base a las siguientes consideraciones:

- Los Trabajos deberán ser presentados a la Entidad Miembro de la ALASEHT, de cada país (en Argentina, el INSTITUTO ARGENTINO DE SEGURIDAD - Moreno 1921 - C.A.B.A.), impresos en papel A4, margen izquierdo 3 cm, en Word 6.0. ó superior e imágenes en Formato PPT ó JPG y respectivo soporte en CD.

- El autor de cada trabajo seleccionado, tendrá ante el Capítulo correspondiente, 20 minutos para exponerlo. Al término de cada presentación, habrá un tiempo no superior a 10 minutos para consultas y debate. Los trabajos serán presentados exclusivamente por sus autores, en su condición de Delegados ante las XXII^o JOLASEHT.

- Los Trabajos a presentar deberán cumplimentar los siguientes requisitos: Título - Capítulo (Comisión de Trabajo) en la que se presentará. Objetivo. Descripción del contenido (no más de 500 palabras). Nombre completo del Delegado Expositor. Resumen de la Hoja de Vida (no más de 500 palabras). Correo electrónico. Número de celular.

- Los Trabajos seleccionados para ser expuesto serán incluidos en las Memorias del Evento, las que serán entregadas a todos los asistentes.

CAPÍTULOS (Comisiones de Trabajo)

Espacio en que corresponde conocer los trabajos de países miembros de la ALASEHT, previamente seleccionados para llegar a conclusiones. Cada delegado recibirá guía con distribución de trabajos en salas, nombres de los autores, hora de exposición de

cada uno y resumen del tema. Funcionarán los siguientes Capítulos:

- Actividades Marítimo Portuarias
- Actividades Mineras
- Administración de la Prevención
- Educación y Capacitación
- Hogar, Comunidad y Recreación
- Ingeniería de la Prevención
- Preservación del Medio Ambiente
- Prevención de Riesgos de Incendios
- Salud Ocupacional
- Tránsito y Transporte

CONCURSOS LATINOAMERICANOS:

Los Delegados y/o Estudiantes inscriptos como Delegados a las XXII^o JOLASEHT, podrán participar de :

- CONCURSO LATINOAMERICANO DE AFICHES SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS DE ACCIDENTES, SALUD OCUPACIONAL Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE EN LA EMPRESA

- CONCURSO LATINOAMERICANO DE VIDEOS Y SPOTS SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS DE ACCIDENTES, SALUD OCUPACIONAL Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE EN LA EMPRESA

- PRESENTACIÓN DE LIBROS Y OTRAS PUBLICACIONES SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS DE ACCIDENTES, SALUD OCUPACIONAL Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE EN LA EMPRESA

INSCRIPCIONES

Las respectivas inscripciones para integrar la Delegación Argentina, se realizarán personalmente en la Sede del I.A.S. - Moreno 1921 - C.A.B.A., hasta el 30 de Septiembre de 2019, de Lunes a Viernes, en el horario de 9 a 12.30 y de 14.30 a 17.30 horas.

Para ampliar detalles de participación, inscripciones, programa de actividades, pasajes, hotel y demás datos relacionados, los Interesados pueden comunicarse con el Dpto. de RR.PP. del Instituto Argentino de Seguridad, Moreno 1921 (1094) C.A.B.A. t.e. 4951- 8908/4952-2205, e-mail: relacionespublicas@ias.org.ar o acceder a la página web del INSTITUTO ARGENTINO DE SEGURIDAD: <http://www.ias.org.ar/> (Inicio).



PRACTICA

NOTICIAS
I.A.S.

PROFESIONALIZANTE

Actividades realizadas durante el 1° Semestre con Alumnos de distintos años de la Carrera de Técnico Superior

Centro Argentino de Lucha Contra Incendio y Conducción
CALCIC

Instituto Argentino de Seguridad

Visita de Alumnos de 3° año de la Carrera de Seguridad
e Higiene el trabajo

Materia Seguridad IV - 17/05/2019



**Visita AYSA - Planta Potabilizadora Gral. San Martin
Instituto Argentino de Seguridad
Visita de Alumnos de 2° año de la Carrera de Seguridad
e Higiene el trabajo
Materia Práctica Profesionalizante II - 25/04/2019**



**Hospital Naval de Buenos Aires
Instituto Argentino de Seguridad
Visita de Alumnos de 3° año de la Carrera de Seguridad
e Higiene el trabajo
Materia Estudio del Trabajo - 20/05/2019**



SICONSULTORES
Instituto Argentino de Seguridad
Alumnos de 2° año de la Carrera de Seguridad
e Higiene el trabajo
Instrumentos de medición - 23/05/2019
Materia: Investigación de Campo



R.S.E.

CAMPAÑA PARA DONAR SANGRE

A través de un Convenio firmado entre la Fundación Swiss Medical y el I.A.S. y llevando a cabo el Proyecto de Responsabilidad Social Empresaria, bajo el Le-ma: -Donar Sangre, Es Donar Vida-, se llevó a cabo en las Instalaciones de la Escuela Superior, Sede Congreso, una Campaña con Alumnos y Colaboradores del I.A.S., el día 31 de Mayo, en post del mejoramiento de la Calidad de Vida.



OFERTA ACADÉMICA 2020

Títulos Oficiales



Escuela Superior de Seguridad e Higiene Industrial (A-706)

Tecnicatura Superior en

Seguridad e Higiene en el Trabajo

(Presencial y Distancia)

Administración de Recursos Humanos

* Ambas con Articulación Universitaria

Especializaciones en

Protección Ambiental

Seguridad contra Incendios



Visita nuestra Web!!!

www.ias.org.ar





HOMENAJE AL LIC. JORGE ALFREDO CUTULI - Q.E.P.D.



Al celebrarse el primer mes Aniversario de su fallecimiento, el día Viernes 14 de Junio, se realizó una Santa Misa por el eterno descanso de su alma, en la Parroquia Nuestra Señora de Balvanera sita en Bmé. Mitre 2411 CABA, de la que participaron Familias, Autoridades y Colaboradores del I.A.S., Cuerpo de Profesores de la Escuela Superior de Seguridad e Higiene Industrial y Amigos del Instituto Argentino de Seguridad, constituyendo este hecho un emotivo acto de reconocimiento.

Además para rendirle un sentido homenaje a su me-

moría, un Aula de cada una de las 3 Sedes del I.A.S. (Central, Congreso y Palermo) fue designada con su nombre, por su meritoria trayectoria a nivel humano, profesional y docente que lo distinguió por más de 59 años en la actividad.

“La gran Familia de la Seguridad” queremos decirle hasta siempre, porque su figura no se extinguirá jamás, estará permanentemente en el recuerdo y en el corazón de todos los que de una u otra forma sentimos a la “Preservación de Vidas y de Bienes en el Trabajo”.



Principales Actividades IAS

NOTICIAS
I.A.S.

1º Semestre del 2019

MAQUINAS ELEVADORAS: Se realizaron Cursos Teóricos - Prácticos de Operación Segura de Máquinas Elevadoras en las siguientes Plantas Industriales, en los cuales los Participantes recibieron la Credencial correspondiente, de acuerdo a los distintos tipos de Máquinas que operan:

- **AGUA Y SANEAMIENTOS ARGENTINOS**

En su planta de Varela, Ciudad Autónoma de Buenos Aires, los días 26 de Febrero; 07 y 21 de Marzo; 04 de Abril y 09 de Mayo.



- **ABB S.A.**

En su Planta de Esteban Echevarría - Provincia de Buenos Aires, el día 22 de Abril.



- **CENCOSUD S.A. (EASY - JUMBO - VEA)**

En los locales de Palermo, Warnes, Vélez, Caballitos, J.B. Justo, Almagro- C.A.B.A.-, en la Provincia de Chaco, Provincia de Tucumán, Rosario; Provincia de Santa Fe, Provincia de Córdoba, Avellaneda, La Tablada, Ituzaingo, Pilar, Caseros, San Isidro, Bahía Blanca, Moreno, Escobar - Provincia de Buenos Aires.



- **CINTOLO HNOS. METALURGICA S.A.I.C.**

En su Planta de Ituzaingó - Provincia de Buenos Aires, el día 10 de Junio.



- **FARMOGRAFICA S.A.**

En su Planta de Pompeya, Ciudad Autónoma de Buenos Aires, el día 11 de Marzo.



- **FIRMENICH S.A.I.C. y F.**

En su Planta de Don Torcuato - Provincia de Buenos Aires, el día 07 de Junio.



- **GESTAMP BAIRES S.A.**

En su Planta de Escobar- Provincia de Buenos Aires, el día 01 de Abril.



- **GERDAU S.A.**

En su Planta de Pérez - Provincia de Santa Fe, los días 26 y 27 de Marzo; 08 de Abril; 30 y 31 de Mayo.



- **INDUCA S.A.C.I.I. y F.**

En su Planta de Matheu - Provincia de Buenos Aires, el día 15 de Abril.



- **INDELQUI S.A.**

En su Planta de Quilmes - Provincia de Buenos Aires, el día 13 de Junio.



- **JHONSON & JHONSON S.A.**

En su Planta de Fátima, Pilar - Provincia de Buenos Aires, los días 08 y 15 de Junio.



- **MASTERFOODS ARGENTINA LTD.**

En su Planta de Mercedes - Provincia de Buenos Aires, el día 23 de Enero.



- **MAPED ARGENTINA S.A.**

En su Planta de Pilar -Provincia de Buenos Aires, el día 06 de Abril.



- **MABE ARGENTINA**

En su Planta de Haedo, Provincia de Buenos Aires, el día 19 de Febrero.



- **TIL S.A.**

En su Planta de Rosario - Provincia de Santa Fe, el día 27 de Febrero.



- **PROCTER & GAMBLE (P&G)**

En su Planta de Villa Mercedes - Provincia de San Luis, los días 14 y 15 de Marzo.



- **SKF ARGENTINA S.A.**

En su Planta de Tortuguitas, Provincia de Buenos Aires, el día 09 de Marzo.



El Cuerpo de Instructores estuvo integrado por el Ing. Enrique Giménez, Ing. Cayetano Luis Pegoraro, Ing. Jorge Víctor Pachao, Ing. Eduardo Peccioloni y Lic. Eduardo Late.

SEGURIDAD TOTAL

La **NUEVA VISIÓN** de
la Prevención de
Riesgos del Trabajo



*Si su Empresa está Asociada
ó Relacionada al I.A.S.,
puede recibir apoyo para
implementar la más
actualizada Metodología,
por intermedio de vuestro
Servicio de Higiene y
Seguridad en el Trabajo,
sin ningún cargo adicional.*

**INFÓRMESE, aproveche este Beneficio
superador y pase al nivel de Liderazgo
en materia de Administración
de los Recursos Humanos.**



I.A.S. - DPTO. DE RR.PP.

Moreno 1921 - 1094 - C.A.B.A. -

E-MAIL: relacionespublicas@ias.org.ar

Centro de Capacitación

20 de Marzo: se realizó el Curso sobre Seguridad en Autoelevadores (RES. S.R.T. N° 960/15), a cargo del Ing. Cayetano Luis Pegoraro, con la participación de 21 Alumnos.

27 de Marzo: se realizó el Curso para la Aplicación del Protocolo de Ergonomía (RES. S.R.T. N° 886/15 y 3345/15), a cargo del Lic. Sergio Fernández, con la participación de 20 Alumnos.

03 de Abril: se realizó, el Curso sobre Riesgo Eléctrico y Protocolo para la Medición de Puesta a Tierra, Cálculo e Instrumental, a cargo del Ing. Juan Carlos Pedersoli, con la participación de 15 Alumnos.

10 de Abril: se realizó el Curso sobre R.C.P. y Primeros Auxilios en el Trabajo, a cargo del Ing. Osvaldo Martínez, con la participación de 13 Alumnos.

8 de Mayo: se realizó el Curso sobre Cálculo de Carga de Fuego, a cargo del Ing. Hugo Díaz, con la Participación 25 Alumnos.

22 de Mayo: se realizó el Curso sobre Oratoria - Técnicas para Pronunciar Discursos, Conferencias y Capacitaciones sobre Higiene y Seguridad en el Tra-

bajo, a cargo del Lic. Osvaldo Conde, con la Participación de 13 Alumnos.

31 de Mayo: se realizó en la Modalidad In-Company, un Curso sobre Trabajo en Alturas, en la Planta de Metrogas, ubicada en Llavallol - Provincia de Buenos Aires, a cargo del Lic. Claudio Néstor Jais.

5 de Junio: se realizó el Curso Intensivo sobre Seguridad contra Incendios, a cargo del Ing. Hugo Díaz, con la Participación de 22 Alumnos.

7 de Junio: se realizó el Curso sobre Mapa de Riesgos (Evaluación de Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo - Seguridad Total), a cargo del Lic. Daniel Luis Sedán, con la participación de 15 Alumnos.

12 de Junio: se realizó el Curso sobre Seguridad en la Construcción (Demolición, Excavación y Submuruación)- Dto. 911/96 y RES. S.R.T. N° 550/11 y 503/14, a cargo del Ing. Eduardo Sarmiento Laspiur, con la participación de 20 Alumnos.

26 de Junio: se realizó el Curso sobre Riesgos Psicosociales en el Trabajo, a cargo de la Mg. Elizabeth Aranda Coria y el Lic. Marcelo Caputo, con la participación de 15 Alumnos.



Curso sobre
Mapa de
Riesgos



Curso de R.C.P.



Curso Intensivo de Incendios

DEPARTAMENTO DE EVENTOS Y CULTURA

AGENCIA NACIONAL DE SEGURIDAD VIAL

Durante el período de Abril a Junio se realizó la 4ta. Edición del Curso Intensivo para Agentes de Seguridad Vial a cargo de la Dirección de Capacitación de dicha Agencia, con la participación de 52 Agentes. El objetivo de los Cursos es brindar herramientas conceptuales y operativas para mejorar el desempeño de los Agentes Viales de todas las rutas de nuestro País, disponiendo de todas las Instalaciones de Planta Baja de Lunes a Viernes en el horario de 8:30 a 13:30 hs.

Además dicha Agencia utilizó 2 Aulas de la Sede Congreso, mediante su Equipo LiNTI -Licencia Nacional de Transporte Interjurisdiccional, por el período de Febrero a Noviembre, dos Semanas en cada Mes en el horario de 9 a 13 hs.

El Sr. David Burckardt, dictó una Conferencia sobre el Libro -El Secreto para ir más allá de tus Límites- el día Domingo 3 de Marzo en el Salón de Actos, de la que participaron 80 Personas.

FINEDU (Finalidades Educativas)

Utilizó Aulas de la Sede Palermo desde el Mes de Marzo hasta el Mes de Junio inclusive, para dar Cursos de apoyo a los Alumnos Cursantes de la Carrera de Visitadores Médicos.

INSTITUTO SUPERIOR EN EDUCACIÓN DE SALUD

El día 12 de Abril utilizó el Salón de Actos de la Sede Moreno para realizar el Acto de Colación de Alumnos recibidos de sus Carreras.

INSTITUTO DE ÁRBITROS DE FUTBOL

Realizó una Capacitación sobre -Técnica en Reglas de Juego de Futbol-, dirigidas a Árbitros de todo el País, los días 27 y 28 de Abril en las Aulas de Planta Baja y los días 22 y 23 de Junio en el Salón de Actos, de la Sede Moreno.

ASOCIACIÓN DE PROGRAMACIÓN NEUROLENGÜÍSTICA

Realizó Capacitación sobre -Motivación para la Salud- el día 4 de Mayo en el Salón de Actos en el horario de 14 a 20 hs.

UNIVERSIDAD MAIMÓNEDIS

Utilizó el Salón de Usos Múltiples de Planta baja, el día 4 de Mayo.

CECILIA FOSTER

Utilizó Aulas de Sede Congreso para realizar un Taller sobre -Psicología- los días 7 y 15 de Junio.

MANUELA MANUSA

El día 8 de Junio se realizó un Taller sobre -Alimentación Consciente- en Sede Palermo.

BARBARA MACHARET

Utilizó aulas en la Sede de Palermo para realizar Cursos de RR.HH y Psicología los días Martes 11, 18 y 25 de Junio de 18 a 21 hs.

DR. NATTAN

Utilizó para los días Martes 11,18 y 25 de Junio, la Sala L de Sede Moreno para dictar un Taller sobre -Cosmetología-.

AATAE- ASOC. ARG. TEC. Y AUX. EN ESTERILIZACIÓN

Se realizó Capacitación sobre Salud en la Sede Moreno, utilizando la Sala L y el Jardín de Invierno, los días 21 y 22 de Junio en el horario de 9 a 18 hs.

GUIDO EBEE GRUPO ALFA

Utilizó en la Sede Palermo el día 28 de Junio, Aulas para realizar Capacitación sobre Enfermería.



Actividades del Centro Cultural



Curso para Agentes de Seguridad Vial





PREVENIR ES LA SOLUCIÓN

- ▶ **ANTES DE INICIAR UNA OBRA EN LA VÍA PÚBLICA, COMUNÍQUESE CON NOSOTROS**
- ▶ **SI DETECTA LA FALTA O DAÑO DEL REVESTIMIENTO ANTICORROSIVO EN NUESTRAS CAÑERÍAS, AVÍSENOS**
- ▶ **EXCAVAR DEBE SER LA SOLUCIÓN, NO LA CAUSA DE UN NUEVO PROBLEMA**
- ▶ **DURANTE LA REALIZACIÓN DE UNA OBRA, CUIDE SU VIDA Y LA DE LOS DEMÁS**

PREVENCIÓN DE ACCIDENTES

☎ 5030-5491

🕒 lunes a viernes de 8 a 17 hs

@ prevenciondedanos@metrogas.com.ar

🌐 metrogas.com.ar





Respirá profundo, ya llegó lo que estabas esperando.

El respirador motorizado purificador de aire Versaflo™ de 3M™
combina Protección, Confort y Facilidad de uso en un solo sistema.

**Protección contra
partículas,
vapores orgánicos,
gases ácidos.**

- Pieza facial
- Tubo de respiración
- Unidad turbo

Confort

- Liviano
- Diseño
ergonómico

Fácil de usar

- Indicador de
estado de batería
- Indicador de
saturación del filtro
- Selección de
flujo de aire





NUEVA COLECCIÓN

**BASTA DE ACERO.
USÁ COMPOSITE**

www.macsi.com.ar



MACSI S.A.C.I.F.I
CALZADO DE SEGURIDAD PARA USO INDUSTRIAL

ALFREDO L. PALACIOS 3251, LOMAS DEL MIRADOR, BUENOS AIRES.
TEL: (011) 4699-2731 / 0048 / 2654 / INFO@MACSI.COM.AR